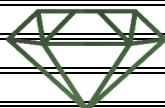
**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS - ADASA PREGÃO 10/2024****RESUMO TOTAL**

| <b>ITEM</b>                       | <b>GRUPO MASTER<br/>ENGENHARIA E FACILITIES</b> | <b>POSTO</b>                                     | <b>QTDE</b> | <b>VALOR<br/>UNITÁRIO</b> | <b>VALOR MENSAL</b>   | <b>VALOR ANUAL</b>       |
|-----------------------------------|---|--|-------------|---------------------------|-----------------------|--------------------------|
| 1                                 |   | Apoio Administrativo I - CBO 4110-10 CBO 4110-10 | 11          | R\$ 20.209,26             | R\$ 222.301,85        | R\$ 2.667.622,19         |
| 2                                 |   | Apoio Administrativo II - CBO 4110-10            | 26          | R\$ 11.542,03             | R\$ 300.092,81        | R\$ 3.601.113,73         |
| 3                                 |   | Apoio Administrativo III - CBO 4110-10           | 45          | R\$ 6.419,97              | R\$ 288.898,43        | R\$ 3.466.781,10         |
| 4                                 |   | Secretário Executivo - CBO 2523-05               | 7           | R\$ 12.116,24             | R\$ 84.813,66         | R\$ 1.017.763,94         |
| 5                                 |   | Motorista de Veiculo Pesado - CBO 7823-10        | 4           | R\$ 7.232,32              | R\$ 28.929,27         | R\$ 347.151,21           |
| 6                                 |   | Recepcionista - CBO 4221-05                      | 8           | R\$ 5.578,40              | R\$ 44.627,20         | R\$ 535.526,42           |
| 7                                 |   | Auxiliar de Manutenção - CBO 5143-10             | 3           | R\$ 5.538,32              | R\$ 16.614,95         | R\$ 199.379,42           |
| <b>SOMA</b>                       |   |  |             |                           | <b>R\$ 986.278,17</b> | <b>R\$ 11.835.338,01</b> |
| <b>VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO</b> |   |  |             |                           |                       | <b>R\$ 11.835.338,01</b> |

MAGNA DA SILVA  
SA  
GAVA:58440259115

Assinado de forma digital por  
MAGNA DA SILVA SA  
GAVA:58440259115  
Dados: 2024.09.05 12:00:07  
03'00'



MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS  
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

GRUPO MASTER  
ENGENHARIA E FACILITIES

Nº Processo 00197-00004957/2019-84

Licitação/Pregão Eletrônico nº 10/2024

Dia da Abertura das propostas: 02/09/2024 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)

Data da apresentação da proposta:

Município Brasília

Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: SINDSERVIÇOS / 2024

Nº Meses Execução Contratual: 12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo do Serviço

Unidade de Medida

Quantidade Total a Contratar

APOIO ADMINISTRATIVO I

POSTO 44h  
semanais

1

MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de Serviço

APOIO ADMINISTRATIVO I

Classificação brasileira de ocupações (CBO):

4110-10

Salário Normativo da Categoria Profissional:

R\$11.131,65

Categoria Profissional (vinculada a execução contratual)

APOIO ADMINISTRATIVO

Data base da categoria:

01/01/2020

AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS

Valor Passagem:

R\$5,50

Auxílio Alimentação:

R\$42,20

Auxílio Saúde:

R\$187,18

Auxílio Creche:

R\$0,00

Auxílio Odontológico:

R\$12,81

Seguro de vida/funeral:

R\$3,30

Outros (especificar):

R\$0,00

Média de dias trabalhados mês

21

I

MÓDULOS

| ITEM   | DESCRIÇÃO   | PERCENTUAL | VALOR (R\$)         |
|--|---|------------|---------------------|
| <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                       |   |            |                     |
| A  | Salário Base  |            | R\$11.131,65        |
| B  | Adicional de Periculosidade                         |            | R\$0,00             |
| C  | Adicional de Insalubridade                          |            | R\$0,00             |
| D  | Adicional Noturno                                   |            | R\$0,00             |
| E  | Hora Noturna Adicional                              |            | R\$0,00             |
| F  | Adicional de Hora Extra                             |            | R\$0,00             |
| G  | Outros (especificar)                                |            | R\$0,00             |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>                                      |   |            | <b>R\$11.131,65</b> |
| <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b> |   |            |                     |
|  |   |            | <b>Valor (R\$)</b>  |
| A  | Transporte  |            | R\$0,00             |
| B  | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) |            |                     |
| C  | Auxílio alimentação                                 |            | R\$877,43           |
| D  | Seguro de Vida e Assistência Funeral                |            | R\$3,30             |
| E  | Assistencia Odontologica                            |            | R\$12,81            |
| F  | Plano de Saúde                                      |            | R\$187,18           |
| G  | Contribuição Assistencial Patronal                  |            | R\$0,00             |

| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                |  |        | R\$1.080,72         |
|--|--|--------|---------------------|
| <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>   |  |        |                     |
| A  | Uniformes  |        | R\$0,00             |
| B  | Materiais  |        | R\$0,00             |
| C  | Equipamentos   |        | R\$0,20             |
| D  | Outros (especificar)   |        | R\$0,00             |
| <b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>  |  |        | <b>R\$0,20</b>      |
| <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>           |  |        |                     |
| <b>Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS</b>                     |  |        | <b>Valor (R\$)</b>  |
| A  | INSS   | 0,00%  | R\$0,00             |
| B  | SESI ou SESC   | 1,50%  | R\$166,97           |
| C  | SENAI ou SENAC   | 1,00%  | R\$111,32           |
| D  | INCRA  | 0,20%  | R\$22,26            |
| E  | Salário Educação   | 2,50%  | R\$278,29           |
| F  | FGTS   | 8,00%  | R\$890,53           |
| G  | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS   | 1,00%  | R\$111,32           |
| H  | SEBRAE   | 0,60%  | R\$66,79            |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>         |  |        | <b>14,80%</b>       |
|  |  |        | <b>R\$1.647,48</b>  |
| <b>Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b> |  |        |                     |
| A  | 13º Salário  | 8,33%  | R\$927,64           |
| B  | Adicional de férias  | 11,11% | R\$1.236,73         |
| C  | Incidência do submodulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias  | 2,88%  | R\$320,33           |
| <b>Total 13º Salário e Adicional de Férias - Submódulo 4.2</b>             |  |        | <b>22,32%</b>       |
|  |  |        | <b>R\$2.484,69</b>  |
| <b>Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade</b>                             |  |        |                     |
| A  | Férias Proporcionais relativas ao Afastamento Maternidade  | 0,29%  | R\$2,54             |
| B  | Incidência do submodulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais  | 1,64%  | R\$14,43            |
| C  | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o período licença maternidade  | 0,04%  | R\$0,38             |
| <b>Total Afastamento Maternidade - Submodulo 4.3</b>                       |  |        | <b>1,98%</b>        |
|  |  |        | <b>R\$17,35</b>     |
| <b>Submódulo 4.4 - Provisão Para Rescisão</b>                              |  |        |                     |
| A  | <b>Aviso Prévio Indenizado</b> = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. $(100\% \cdot (1/12) \cdot 0,035) = 0,29\%$ , sendo 0,035 corresponde á 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado $(8,33+11,11) \cdot 0,29\% = 0,056\%$ = 0,35% (= $0,29\% + 0,056\%$ = 0,35%) | 0,35%  | R\$38,96            |
| B  | Incidência do submdulo 4.1 sobre o reflexo do aviso previo indenizado no 13º   | 0,05%  | R\$5,77             |
| C  | Multa do FGTS e sobre o Aviso prévio Indenizado  | 2,00%  | R\$222,63           |
| D  | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa  | 2,00%  | R\$222,63           |
| E  | Indenização Adicional  | 0,03%  | R\$3,34             |
| <b>Total Provisão para rescisão - Submodulo 4.4</b>                        |  |        | <b>4,43%</b>        |
|  |  |        | <b>R\$493,33</b>    |
| <b>Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>          |  |        |                     |
| A  | Reposição relativa a Férias $((3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%)$   | 0,95%  | R\$105,75           |
| B  | Reposição Relativa a Ausência por Doença - $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$   | 0,56%  | R\$62,34            |
| C  | Reposição referente a Licença Paternidade - $((5/30/12) \cdot 0,015) \cdot 100/100$  | 0,02%  | R\$2,23             |
| D  | Reposição devido a Ausências Legais - $((5/30/12) \cdot 0,015 \cdot 100)$  | 0,03%  | R\$3,34             |
| E  | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho - $((15 \div 30 \div 12) \cdot 0,05 \cdot 100 = 0,21\%)$  | 0,21%  | R\$23,38            |
| F  | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado - $((7/30/12) \cdot 100/12)$ - Art. 487 e 488, CLT, art. 7º, XXI, CF/88.   | 0,194% | R\$21,60            |
| G  | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de Reposição   | 0,26%  | R\$28,90            |
| H  | Incidência do submódulo 4.2, 4.3 e 4.4 sobre o Custo de Reposição  | 0,56%  | R\$62,81            |
| <b>Total C Reposição do Profissional Ausente - Submódulo 4.5</b>           |  |        | <b>2,79%</b>        |
|  |  |        | <b>R\$310,33</b>    |
| <b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas - Módulo 4</b>                 |  |        | <b>46,32%</b>       |
|  |  |        | <b>R\$4.953,19</b>  |
| <b>Subtotal Módulos 1,2,3 e 4</b>  |  |        | <b>R\$17.165,76</b> |

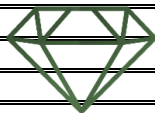
| <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>                |  |               |                     |
|---|--|---------------|---------------------|
| A   | Custos Indiretos   | 1,50%         | R\$ 257,49          |
| B   | Lucro  | 1,49%         | R\$ 259,86          |
| <b>TOTAL CUSTOS INDIRETOS E LUCRO</b>                               |  | <b>2,99%</b>  | <b>517,34</b>       |
| <b>Subtotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro</b>      |  |               | <b>17683,10</b>     |
| C   | <b>Tributos</b>  |               |                     |
|   | ISS  | 5,00%         | R\$ 1.010,46        |
|   | PIS  | 0,52%         | R\$ 105,09          |
|   | COFINS   | 2,48%         | R\$ 501,19          |
|   | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50%         | R\$ 909,42          |
| <b>Total Tributos</b>   |  | <b>12,50%</b> | <b>R\$ 2.526,16</b> |
| <b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5</b> |  |               | <b>3043,50</b>      |

| <b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>                              |   |                      |
|--|---|----------------------|
| <b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> |   | <b>VALOR (R\$)</b>   |
| A  | <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                        | <b>R\$11.131,65</b>  |
| B  | <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  | <b>R\$1.080,72</b>   |
| C  | <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                                | <b>R\$0,20</b>       |
| D  | <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b> | <b>R\$ 4.953,19</b>  |
| <b>Subtotal Módulos</b>  |   | <b>R\$17.165,76</b>  |
| E  | <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>              | <b>R\$ 3.043,50</b>  |
| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>   |   | <b>R\$ 20.209,26</b> |

Observação: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011 (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS



GRUPO MASTER

ENGENHARIA E FACILITIES

Nº Processo: 00197-00004957/2019-84

Licitação/Pregão Eletrônico nº: 10/2024

Dia da Abertura das propostas: 02/09/2024 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)

Data da apresentação da proposta:

Município: Brasília

Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: SINDSERVIÇOS / 2024

Nº Meses Execução Contratual: 12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo do Serviço                       | Unidade de Medida  | Quantidade Total a Contratar |
|---------------------------------------|--------------------|------------------------------|
| Apoio Administrativo II - CBO 4110-10 | POSTO 44h semanais | 1                            |

MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de Serviço: Apoio Administrativo II - CBO 4110-10

Classificação brasileira de ocupações (CBO):

Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$6.031,39

Categoria Profissional (vinculada a execução contratual): APOIO ADMINISTRATIVO

Data base da categoria: 01/01/2020

AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS

Valor Passagem: R\$5,50

Auxílio Alimentação: R\$42,20

Auxílio Saúde: R\$187,18

Auxílio Creche: R\$0,00

Auxílio Odontológico: R\$12,81

Seguro de vida/funeral: R\$3,30

Outros (especificar): R\$0,00

Média de dias trabalhados mês: 21

| MÓDULOS  |   |            |                    |
|--|---|------------|--------------------|
| ITEM   | DESCRIÇÃO   | PERCENTUAL | VALOR (R\$)        |
| <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                         |   |            |                    |
| A  | Salário Base  |            | R\$6.031,39        |
| B  | Adicional de Periculosidade                         |            | R\$0,00            |
| C  | Adicional de Insalubridade                          |            | R\$0,00            |
| D  | Adicional Noturno                                   |            | R\$0,00            |
| E  | Hora Noturna Adicional                              |            | R\$0,00            |
| F  | Adicional de Hora Extra                             |            | R\$0,00            |
| G  | Outros (especificar)                                |            | R\$0,00            |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |   |            | <b>R\$6.031,39</b> |
| <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>    |   |            |                    |
|  |   |            | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Transporte  |            | R\$0,00            |
| B  | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) |            |                    |
| C  | Auxílio alimentação                                 |            | R\$877,43          |
| D  | Seguro de Vida e Assistência Funeral                |            | R\$3,30            |
| E  | Assitencia Odontológica                             |            | R\$12,81           |
| F  | Plano de Saúde                                      |            | R\$187,18          |
| G  | Contribuição Assistencial Patronal                  |            | R\$0,00            |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b> |   |            | <b>R\$1.080,72</b> |
| <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                                 |   |            |                    |
| A  | Uniformes   |            | R\$0,00            |
| B  | Materiais   |            | R\$0,00            |
| C  | Equipamentos  |            | R\$0,00            |

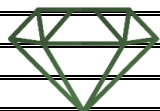
|  |   |               |                    |
|--|---|---------------|--------------------|
| D  | Outros (especificar)  |               | R\$0,00            |
| <b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>  |   |               | <b>R\$0,00</b>     |
| <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>           |   |               |                    |
| <b>Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS</b>                     |   |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | INSS  | 0,00%         | R\$0,00            |
| B  | SESI ou SESC  | 1,50%         | R\$90,47           |
| C  | SENAI ou SENAC  | 1,00%         | R\$60,31           |
| D  | INCRA   | 0,20%         | R\$12,06           |
| E  | Salário Educação  | 2,50%         | R\$150,78          |
| F  | FGTS  | 8,00%         | R\$482,51          |
| G  | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS  | 1,00%         | R\$60,31           |
| H  | SEBRAE  | 0,60%         | R\$36,19           |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>         |   | <b>14,80%</b> | <b>R\$892,65</b>   |
| <b>Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b> |   |               |                    |
| A  | 13º Salário   | 8,33%         | R\$502,62          |
| B  | Adicional de férias   | 11,11%        | R\$670,09          |
| C  | Incidência do submodulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias   | 2,88%         | R\$173,56          |
| <b>Total 13º Salário e Adicional de Férias - Submódulo 4.2</b>             |   | <b>19,44%</b> | <b>R\$1.346,26</b> |
| <b>Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade</b>                             |   |               |                    |
| A  | Férias Proporcionais relativas ao Afastamento Maternidade   | 0,29%         | R\$2,54            |
| B  | Incidência do submodulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais   | 1,64%         | R\$14,43           |
| C  | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o período licença maternidade   | 0,04%         | R\$0,38            |
| <b>Total Afastamento Maternidade - Submodulo 4.3</b>                       |   | <b>1,98%</b>  | <b>R\$17,35</b>    |
| <b>Submódulo 4.4 - Provisão Para Rescisão</b>                              |   |               |                    |
| A  | <b>Aviso Prévio Indenizado</b> = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. $(100\%(1/12) \times 0,035) = 0,29\%$ , sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado $(8,33+11,11) \times 0,29\% = 0,056\% = 0,35\%$ ( = $0,29\% + 0,056\% = 0,35\%$ ) | 0,35%         | R\$21,11           |
| B  | Incidência do submdulo 4.1 sobre o reflexo do aviso previo indenizado no 13º  | 0,05%         | R\$3,12            |
| C  | Multa do FGTS e sobre o Aviso prévio Indenizado   | 2,00%         | R\$120,63          |
| D  | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa   | 2,00%         | R\$120,63          |
| E  | Indenização Adicional   | 0,03%         | R\$1,81            |
| <b>Total Provisão para rescisão - Submodulo 4.4</b>                        |   | <b>4,43%</b>  | <b>R\$267,30</b>   |
| <b>Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>          |   |               |                    |
| A  | Reposição relativa a Férias ( $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ )  | 0,95%         | R\$57,30           |
| B  | Reposição Relativa a Ausência por Doença - $(((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$ )   | 0,56%         | R\$33,78           |
| C  | Reposição referente a Licença Paternidade - $((((5/30)/12) \times 0,015) \times 100/100)$   | 0,02%         | R\$1,21            |
| D  | Reposição devido a Ausências Legais - $((((5/30)/12) \times 0,015 \times 100)$  | 0,03%         | R\$1,81            |
| E  | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho - $(((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%))$   | 0,21%         | R\$12,67           |
| F  | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado - $((7/30)/12) \times 100/12$ - Art. 487 e 488, CLT, art. 7º, XXI, CF/88.   | 0,19%         | R\$11,70           |
| G  | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de Reposição  | 0,26%         | R\$15,66           |
| H  | Incidência do submódulo 4.2, 4.3 e 4.4 sobre o Custo de Reposição   | 0,56%         | R\$34,03           |
| <b>Total C Reposição do Profissional Ausente - Submódulo 4.5</b>           |   | <b>2,79%</b>  | <b>R\$168,15</b>   |
| <b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas - Módulo 4</b>                 |   | <b>43,44%</b> | <b>R\$2.691,70</b> |
| <b>Subtotal Módulos 1,2,3 e 4</b>  |   |               | <b>R\$9.803,81</b> |
| <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>                       |   |               |                    |
| A  | Custos Indiretos  | 1,50%         | R\$ 147,06         |
| B  | Lucro   | 1,49%         | R\$ 148,41         |
| <b>TOTAL CUSTOS INDIRETOS E LUCRO</b>                                      |   | <b>2,99%</b>  | <b>295,47</b>      |
| <b>Subtotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro</b>             |   |               | <b>10099,28</b>    |
| C  | <b>Tributos</b>   |               |                    |
|  | ISS   | 5,00%         | R\$ 577,10         |
|  | PIS   | 0,52%         | R\$ 60,02          |

|   |  |               |                     |
|---|--|---------------|---------------------|
|   | COFINS   | 2,48%         | R\$ 286,24          |
|   | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50%         | R\$ 519,39          |
|   | <b>Total Tributos</b>  | <b>12,50%</b> | <b>R\$ 1.442,75</b> |
| <b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5</b> |  |               | <b>1738,22</b>      |

| <b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>                              |  |                      |
|--|--|----------------------|
| <b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> |  | <b>VALOR (R\$)</b>   |
| <b>A</b>   | <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                       | <b>R\$6.031,39</b>   |
| <b>B</b>   | <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b>  | <b>R\$1.080,72</b>   |
| <b>C</b>   | <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                               | <b>R\$0,00</b>       |
| <b>D</b>   | <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b> | <b>R\$ 2.691,70</b>  |
| <b>Subtotal Módulos</b>  |  | <b>R\$9.803,81</b>   |
| <b>E</b>   | <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>             | <b>R\$ 1.738,22</b>  |
| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>   |  | <b>R\$ 11.542,03</b> |

MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS



GRUPO MASTER  
ENGENHARIA E FACILITIES

Nº Processo: 00197-00004957/2019-84

Licitação/Pregão Eletrônico nº: 10/2024

Dia da Abertura das propostas: 02/09/2024 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)

Data da apresentação da proposta:

Município: Brasília

Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: SINDSERVIÇOS / 2024

Nº Meses Execução Contratual: 12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo do Serviço                        | Unidade de Medida  | Quantidade Total a Contratar |
|--|--------------------|------------------------------|
| Apoio Administrativo III - CBO 4110-10 | POSTO 44h semanais | 1                            |

MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de Serviço:

Classificação brasileira de ocupações (CBO): Apoio Administrativo III - CBO 4110-10

Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$2.981,09

Categoria Profissional (vinculada a execução contratual): APOIO ADMINISTRATIVO

Data base da categoria: 01/01/2020

AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS

Valor Passagem: R\$5,50

Auxílio Alimentação: R\$42,20

Auxílio Saúde: R\$187,18

Auxílio Creche: R\$0,00

Auxílio Odontológico: R\$12,81

Seguro de vida/funeral: R\$3,30

Outros (especificar): R\$0,00

Média de dias trabalhados mês: 21

| I MÓDULOS  |   |            |                    |
|--|---|------------|--------------------|
| ITEM   | DESCRIÇÃO   | PERCENTUAL | VALOR (R\$)        |
| <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                         |   |            |                    |
| A  | Salário Base  |            | R\$2.981,09        |
| B  | Adicional de Periculosidade                         |            | R\$0,00            |
| C  | Adicional de Insalubridade                          |            | R\$0,00            |
| D  | Adicional Noturno                                   |            | R\$0,00            |
| E  | Hora Noturna Adicional                              |            | R\$0,00            |
| F  | Adicional de Hora Extra                             |            | R\$0,00            |
| G  | Outros (especificar)                                |            | R\$0,00            |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |   |            | <b>R\$2.981,09</b> |
| <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>    |   |            |                    |
|  |   |            | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Transporte  |            | R\$52,13           |
| B  | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) |            |                    |
| C  | Auxílio alimentação                                 |            | R\$877,43          |
| D  | Seguro de Vida e Assistência Funeral                |            | R\$3,30            |
| E  | Assistencia Odontologica                            |            | R\$12,81           |
| F  | Plano de Saúde                                      |            | R\$187,18          |
| G  | Contribuição Assistencial Patronal                  |            | R\$0,00            |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b> |   |            | <b>R\$1.132,85</b> |
| <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                                 |   |            |                    |
| A  | Uniformes   |            | R\$0,00            |
| B  | Materiais   |            | R\$0,00            |

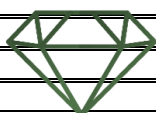
|  |  |               |                    |
|--|--|---------------|--------------------|
| C  | Equipamentos   |               | R\$0,00            |
| D  | Outros (especificar)   |               | R\$0,00            |
| <b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>  |  |               | <b>R\$0,00</b>     |
| <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>           |  |               |                    |
| <b>Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS</b>                     |  |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | INSS   | 0,00%         | R\$0,00            |
| B  | SESI ou SESC   | 1,50%         | R\$44,72           |
| C  | SENAI ou SENAC   | 1,00%         | R\$29,81           |
| D  | INCRA  | 0,20%         | R\$5,96            |
| E  | Salário Educação   | 2,50%         | R\$74,53           |
| F  | FGTS   | 8,00%         | R\$238,49          |
| G  | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS   | 1,00%         | R\$29,81           |
| H  | SEBRAE   | 0,60%         | R\$17,89           |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>         |  | <b>14,80%</b> | <b>R\$441,20</b>   |
| <b>Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b> |  |               |                    |
| A  | 13º Salário  | 8,33%         | R\$248,42          |
| B  | Adicional de férias  | 11,11%        | R\$331,20          |
| C  | Incidência do submodulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias  | 2,88%         | R\$85,78           |
| <b>Total 13º Salário e Adicional de Férias - Submódulo 4.2</b>             |  | <b>19,44%</b> | <b>R\$665,41</b>   |
| <b>Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade</b>                             |  |               |                    |
| A  | Férias Proporcionais relativas ao Afastamento Maternidade  | 0,29%         | R\$2,54            |
| B  | Incidência do submodulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais  | 1,64%         | R\$14,43           |
| C  | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o período licença maternidade  | 0,04%         | R\$0,38            |
| <b>Total Afastamento Maternidade - Submodulo 4.3</b>                       |  | <b>1,98%</b>  | <b>R\$17,35</b>    |
| <b>Submódulo 4.4 - Provisão Para Rescisão</b>                              |  |               |                    |
| A  | <b>Aviso Prévio Indenizado</b> = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. $(100\% \cdot (1/12) \cdot 0,035) = 0,29\%$ , sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado $(8,33+11,11) \cdot 0,29\% = 0,056\% = 0,35\%$ ( = $0,29\% + 0,056\% = 0,35\%$ ) | 0,35%         | R\$10,43           |
| B  | Incidência do submdulo 4.1 sobre o reflexo do aviso previo indenizado no 13º   | 0,05%         | R\$1,54            |
| C  | Multa do FGTS e sobre o Aviso prévio Indenizado  | 2,00%         | R\$59,62           |
| D  | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa  | 2,00%         | R\$59,62           |
| E  | Indenização Adicional  | 0,03%         | R\$0,89            |
| <b>Total Provisão para rescisão - Submodulo 4.4</b>                        |  | <b>4,43%</b>  | <b>R\$132,12</b>   |
| <b>Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>          |  |               |                    |
| A  | Reposição relativa a Férias ( $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ )   | 0,95%         | R\$28,32           |
| B  | Reposição Relativa a Ausência por Doença - $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$   | 0,56%         | R\$16,69           |
| C  | Reposição referente a Licença Paternidade - $((5/30)/12) \cdot 0,015 \cdot 100/100$  | 0,02%         | R\$0,60            |
| D  | Reposição devido a Ausências Legais - $((5/30)/12) \cdot 0,015 \cdot 100$  | 0,03%         | R\$0,89            |
| E  | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho - $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$  | 0,21%         | R\$6,26            |
| F  | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado - $((7/30)/12) \cdot 100/12$ - Art. 487 e 488, CLT, art. 7º, XXI, CF/88.   | 0,19%         | R\$5,78            |
| G  | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de Reposição   | 0,26%         | R\$7,74            |
| H  | Incidência do submódulo 4.2, 4.3 e 4.4 sobre o Custo de Reposição  | 0,56%         | R\$16,82           |
| <b>Total C Reposição do Profissional Ausente - Submódulo 4.5</b>           |  | <b>2,79%</b>  | <b>R\$83,11</b>    |
| <b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas - Módulo 4</b>                 |  | <b>43,44%</b> | <b>R\$1.339,18</b> |
| <b>Subtotal Módulos 1,2,3 e 4</b>  |  |               | <b>R\$5.453,12</b> |
| <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>                       |  |               |                    |
| A  | Custos Indiretos   | 1,50%         | R\$ 81,80          |
| B  | Lucro  | 1,49%         | R\$ 82,55          |
| <b>TOTAL CUSTOS INDIRETOS E LUCRO</b>                                      |  | <b>2,99%</b>  | <b>164,35</b>      |
| <b>Subtotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro</b>             |  |               | <b>5617,47</b>     |
| <b>Tributos</b>  |  |               |                    |
| C  | ISS  | 5,00%         | R\$ 321,00         |

|   |  |               |                   |
|---|--|---------------|-------------------|
|   | PIS  | 0,52%         | R\$ 33,38         |
|   | COFINS   | 2,48%         | R\$ 159,22        |
|   | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50%         | R\$ 288,90        |
| <b>Total Tributos</b>   |  | <b>12,50%</b> | <b>R\$ 802,50</b> |
| <b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5</b> |  |               | <b>966,84</b>     |

| <b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>                              |  |                     |
|--|--|---------------------|
| <b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> |  | <b>VALOR (R\$)</b>  |
| <b>A</b>   | <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                       | <b>R\$2.981,09</b>  |
| <b>B</b>   | <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b>  | <b>R\$1.132,85</b>  |
| <b>C</b>   | <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                               | <b>R\$0,00</b>      |
| <b>D</b>   | <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b> | <b>R\$ 1.339,18</b> |
| <b>Subtotal Módulos</b>  |  | <b>R\$5.453,12</b>  |
| <b>E</b>   | <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>             | <b>R\$ 966,84</b>   |
| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>   |  | <b>R\$ 6.419,97</b> |

MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS



GRUPO MASTER  
ENGENHARIA E FACILITIES

Nº Processo: 00197-00004957/2019-84

Licitação/Pregão Eletrônico nº: 10/2024

Dia da Abertura das propostas: 02/09/2024 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)

Data da apresentação da proposta:

Município: Brasília

Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: SEAC-SISDF 2024

Nº Meses Execução Contratual: 12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo do Serviço                    | Unidade de Medida  | Quantidade Total a Contratar |
|------------------------------------|--------------------|------------------------------|
| Secretário Executivo - CBO 2523-05 | POSTO 44h semanais | 1                            |

MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de Serviço:

Classificação brasileira de ocupações (CBO): Secretário Executivo - CBO 2523-05

Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$6.368,90

Categoria Profissional (vinculada a execução contratual): APOIO ADMINISTRATIVO

Data base da categoria: 01/01/2020

AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS

Valor Passagem: R\$5,50

Auxílio Alimentação: R\$42,58

Auxílio Saúde: R\$180,00

Auxílio Creche: R\$0,00

Auxílio Odontológico: R\$12,50

Seguro de vida/funeral: R\$3,30

Outros (especificar): R\$0,00

Média de dias trabalhados mês: 21

MÓDULOS

| ITEM   | DESCRIÇÃO   | PERCENTUAL | VALOR (R\$)        |
|--|---|------------|--------------------|
| <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                         |   |            |                    |
| A  | Salário Base  |            | R\$6.368,90        |
| B  | Adicional de Periculosidade                         |            | R\$0,00            |
| C  | Adicional de Insalubridade                          |            | R\$0,00            |
| D  | Adicional Noturno                                   |            | R\$0,00            |
| E  | Hora Noturna Adicional                              |            | R\$0,00            |
| F  | Adicional de Hora Extra                             |            | R\$0,00            |
| G  | Outros (especificar)                                |            | R\$0,00            |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |   |            | <b>R\$6.368,90</b> |
| <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>    |   |            |                    |
|  |   |            | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Transporte  |            | R\$0,00            |
| B  | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) |            |                    |
| C  | Auxílio alimentação                                 |            | R\$885,33          |
| D  | Seguro de Vida e Assitência Funeral                 |            | R\$3,30            |
| E  | Assitencia Odontologica                             |            | R\$12,50           |
| F  | Plano de Saúde                                      |            | R\$180,00          |
| G  | Contribuição Assistencial Patronal                  |            | R\$0,00            |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b> |   |            | <b>R\$1.081,13</b> |
| <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                                 |   |            |                    |
| A  | Uniformes   |            | R\$0,00            |
| B  | Materiais   |            | R\$0,00            |

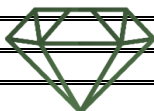
|  |   |               |                     |
|--|---|---------------|---------------------|
| C  | Equipamentos  |               | R\$0,00             |
| D  | Outros (especificar)  |               | R\$0,00             |
| <b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>  |   |               | <b>R\$0,00</b>      |
| <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>           |   |               |                     |
| <b>Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS</b>                     |   |               | <b>Valor (R\$)</b>  |
| A  | INSS  | 0,00%         | R\$0,00             |
| B  | SESI ou SESC  | 1,50%         | R\$95,53            |
| C  | SENAI ou SENAC  | 1,00%         | R\$63,69            |
| D  | INCRA   | 0,20%         | R\$12,74            |
| E  | Salário Educação  | 2,50%         | R\$159,22           |
| F  | FGTS  | 8,00%         | R\$509,51           |
| G  | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS  | 1,00%         | R\$63,69            |
| H  | SEBRAE  | 0,60%         | R\$38,21            |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>         |   | <b>14,80%</b> | <b>R\$942,60</b>    |
| <b>Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b> |   |               |                     |
| A  | 13º Salário   | 8,33%         | R\$530,74           |
| B  | Adicional de férias   | 11,11%        | R\$707,58           |
| C  | Incidência do submodulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias   | 2,88%         | R\$183,27           |
| <b>Total 13º Salário e Adicional de Férias - Submódulo 4.2</b>             |   | <b>19,44%</b> | <b>R\$1.421,60</b>  |
| <b>Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade</b>                             |   |               |                     |
| A  | Férias Proporcionais relativas ao Afastamento Maternidade   | 0,29%         | R\$2,57             |
| B  | Incidência do submodulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais   | 1,64%         | R\$14,56            |
| C  | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o período licença maternidade   | 0,04%         | R\$0,38             |
| <b>Total Afastamento Maternidade - Submodulo 4.3</b>                       |   | <b>1,98%</b>  | <b>R\$17,50</b>     |
| <b>Submódulo 4.4 - Provisão Para Rescisão</b>                              |   |               |                     |
| A  | <b>Aviso Prévio Indenizado</b> = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. $(100\% \cdot (1/12) \cdot 0,035) = 0,29\%$ , sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado $(8,33+11,11) \cdot 0,29\% = 0,056\% = 0,35\%$ (= $0,29\% + 0,056\% = 0,35\%$ ) | 0,35%         | R\$22,29            |
| B  | Incidência do submdulo 4.1 sobre o reflexo do aviso previo indenizado no 13º  | 0,05%         | R\$3,30             |
| C  | Multa do FGTS e sobre o Aviso prévio Indenizado   | 2,00%         | R\$127,38           |
| D  | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa   | 2,00%         | R\$127,38           |
| E  | Indenização Adicional   | 0,03%         | R\$1,91             |
| <b>Total Provisão para rescisão - Submodulo 4.4</b>                        |   | <b>4,43%</b>  | <b>R\$282,26</b>    |
| <b>Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>          |   |               |                     |
| A  | Reposição relativa a Férias $((3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%)$  | 0,95%         | R\$60,50            |
| B  | Reposição Relativa a Ausência por Doença $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$  | 0,56%         | R\$35,67            |
| C  | Reposição referente a Licença Paternidade $((5/30)/12) \cdot 0,015 \cdot 100/100$   | 0,02%         | R\$1,27             |
| D  | Reposição devido a Ausências Legais $((5/30)/12) \cdot 0,015 \cdot 100$   | 0,03%         | R\$1,91             |
| E  | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$   | 0,21%         | R\$13,37            |
| F  | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado $((7/30)/12) \cdot 100/12$ - Art. 487 e 488, CLT, art. 7º, XXI, CF/88.  | 0,19%         | R\$12,36            |
| G  | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de Reposição  | 0,26%         | R\$16,53            |
| H  | Incidência do submódulo 4.2, 4.3 e 4.4 sobre o Custo de Reposição   | 0,56%         | R\$35,94            |
| <b>Total C Reposição do Profissional Ausente - Submódulo 4.5</b>           |   | <b>2,79%</b>  | <b>R\$177,56</b>    |
| <b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas - Módulo 4</b>                 |   | <b>43,44%</b> | <b>R\$2.841,51</b>  |
| <b>Subtotal Módulos 1,2,3 e 4</b>  |   |               | <b>R\$10.291,54</b> |
| <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>                       |   |               |                     |
| A  | Custos Indiretos  | 1,50%         | R\$ 154,37          |
| B  | Lucro   | 1,49%         | R\$ 155,79          |
| <b>TOTAL CUSTOS INDIRETOS E LUCRO</b>                                      |   | <b>2,99%</b>  | <b>310,17</b>       |
| <b>Subtotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro</b>             |   |               | <b>10601,71</b>     |
| <b>Tributos</b>  |   |               |                     |
| C  | ISS   | 5,00%         | R\$ 605,81          |

|   |  |               |                |
|---|--|---------------|----------------|
|   | PIS  | 0,52%         | R\$ 63,00      |
|   | COFINS   | 2,48%         | R\$ 300,48     |
|   | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50%         | R\$ 545,23     |
| <b>Total Tributos</b>   |  | <b>12,50%</b> | R\$ 1.514,53   |
| <b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5</b> |  |               | <b>1824,70</b> |

| <b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>                              |  |                      |
|--|--|----------------------|
| <b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> |  | <b>VALOR (R\$)</b>   |
| <b>A</b>   | <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                       | <b>R\$6.368,90</b>   |
| <b>B</b>   | <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b>  | <b>R\$1.081,13</b>   |
| <b>C</b>   | <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                               | <b>R\$0,00</b>       |
| <b>D</b>   | <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b> | <b>R\$ 2.841,51</b>  |
| <b>Subtotal Módulos</b>  |  | <b>R\$10.291,54</b>  |
| <b>E</b>   | <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>             | <b>R\$ 1.824,70</b>  |
| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>   |  | <b>R\$ 12.116,24</b> |

MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS



GRUPO MASTER  
ENGENHARIA E FACILITIES

Nº Processo: 00197-00004957/2019-84

Licitação/Pregão Eletrônico nº: 10/2024

Dia da Abertura das propostas: 02/09/2024 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)

Data da apresentação da proposta:

Município: Brasília

Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: SITRATER/DF - 2024

Nº Meses Execução Contratual: 12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo do Serviço                           | Unidade de Medida  | Quantidade Total a Contratar |
|---|--------------------|------------------------------|
| Motorista de Veículo Pesado - CBO 7823-10 | POSTO 44h semanais | 1                            |

MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de Serviço

Classificação brasileira de ocupações (CBO): Motorista de Veículo Pesado - CBO 7823-10

Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$3.300,94

Categoria Profissional (vinculada a execução contratual): APOIO ADMINISTRATIVO

Data base da categoria: 01/01/2020

AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS

Valor Passagem: R\$5,50

Auxílio Alimentação: R\$46,65

Auxílio Saúde: R\$267,00

Auxílio Creche: R\$0,00

Auxílio Odontológico: R\$39,34

Seguro de vida/funeral: R\$3,30

Outros (especificar): R\$0,00

Média de dias trabalhados mês: 21

I MÓDULOS

| ITEM   | DESCRIÇÃO   | PERCENTUAL | VALOR (R\$)        |
|--|---|------------|--------------------|
| <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                         |   |            |                    |
| A  | Salário Base  |            | R\$3.300,94        |
| B  | Adicional de Periculosidade                         |            | R\$0,00            |
| C  | Adicional de Insalubridade                          |            | R\$0,00            |
| D  | Adicional Noturno                                   |            | R\$0,00            |
| E  | Hora Noturna Adicional                              |            | R\$0,00            |
| F  | Adicional de Hora Extra                             |            | R\$0,00            |
| G  | Outros (especificar)                                |            | R\$0,00            |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |   |            | <b>R\$3.300,94</b> |
| <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>    |   |            |                    |
|  |   |            | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Transporte  |            | R\$32,94           |
| B  | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) |            |                    |
| C  | Auxílio alimentação                                 |            | R\$969,95          |
| D  | Seguro de Vida e Assistência Funeral                |            | R\$3,30            |
| E  | Assistencia Odontologica                            |            | R\$39,34           |
| F  | Plano de Saúde                                      |            | R\$267,00          |
| G  | Contribuição Assistencial Patronal                  |            | R\$0,00            |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b> |   |            | <b>R\$1.312,54</b> |
| <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                                 |   |            |                    |
| A  | Uniformes   |            | R\$46,83           |
| B  | Materiais   |            | R\$0,00            |

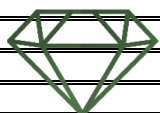
|  |  |               |                    |
|--|--|---------------|--------------------|
| C  | Equipamentos   |               | R\$0,00            |
| D  | Outros (especificar)   |               | R\$0,00            |
| <b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>  |  |               | <b>R\$46,83</b>    |
| <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>           |  |               |                    |
| <b>Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS</b>                     |  |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | INSS   | 0,00%         | R\$0,00            |
| B  | SESI ou SESC   | 1,50%         | R\$49,51           |
| C  | SENAI ou SENAC   | 1,00%         | R\$33,01           |
| D  | INCRA  | 0,20%         | R\$6,60            |
| E  | Salário Educação   | 2,50%         | R\$82,52           |
| F  | FGTS   | 8,00%         | R\$264,08          |
| G  | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS   | 1,00%         | R\$33,01           |
| H  | SEBRAE   | 0,60%         | R\$19,81           |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>         |  | <b>14,80%</b> | <b>R\$488,54</b>   |
| <b>Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b> |  |               |                    |
| A  | 13º Salário  | 8,33%         | R\$275,08          |
| B  | Adicional de férias  | 11,11%        | R\$366,73          |
| C  | Incidência do submodulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias  | 2,88%         | R\$94,99           |
| <b>Total 13º Salário e Adicional de Férias - Submódulo 4.2</b>             |  | <b>19,44%</b> | <b>R\$736,80</b>   |
| <b>Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade</b>                             |  |               |                    |
| A  | Férias Proporcionais relativas ao Afastamento Maternidade  | 0,29%         | R\$2,81            |
| B  | Incidência do submodulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais  | 1,64%         | R\$15,95           |
| C  | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o período licença maternidade  | 0,04%         | R\$0,42            |
| <b>Total Afastamento Maternidade - Submodulo 4.3</b>                       |  | <b>1,98%</b>  | <b>R\$19,18</b>    |
| <b>Submódulo 4.4 - Provisão Para Rescisão</b>                              |  |               |                    |
| A  | <b>Aviso Prévio Indenizado</b> = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. $(100\% \cdot (1/12) \cdot 0,035) = 0,29\%$ , sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado $(8,33+11,11) \cdot 0,29\% = 0,056\% = 0,35\%$ ( = $0,29\% + 0,056\% = 0,35\%$ ) | 0,35%         | R\$11,55           |
| B  | Incidência do submdulo 4.1 sobre o reflexo do aviso previo indenizado no 13º   | 0,05%         | R\$1,71            |
| C  | Multa do FGTS e sobre o Aviso prévio Indenizado  | 2,00%         | R\$66,02           |
| D  | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa  | 2,00%         | R\$66,02           |
| E  | Indenização Adicional  | 0,03%         | R\$0,99            |
| <b>Total Provisão para rescisão - Submodulo 4.4</b>                        |  | <b>4,43%</b>  | <b>R\$146,29</b>   |
| <b>Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>          |  |               |                    |
| A  | Reposição relativa a Férias ( $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ )   | 0,95%         | R\$31,36           |
| B  | Reposição Relativa a Ausência por Doença - $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$   | 0,56%         | R\$18,49           |
| C  | Reposição referente a Licença Paternidade - $((5/30)/12) \cdot 0,015 \cdot 100/100$  | 0,02%         | R\$0,66            |
| D  | Reposição devido a Ausências Legais - $((5/30)/12) \cdot 0,015 \cdot 100$  | 0,03%         | R\$0,99            |
| E  | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho - $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$  | 0,21%         | R\$6,93            |
| F  | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado - $((7/30)/12) \cdot 100/12$ - Art. 487 e 488, CLT, art. 7º, XXI, CF/88.   | 0,19%         | R\$6,40            |
| G  | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de Reposição   | 0,26%         | R\$8,57            |
| H  | Incidência do submódulo 4.2, 4.3 e 4.4 sobre o Custo de Reposição  | 0,56%         | R\$18,63           |
| <b>Total C Reposição do Profissional Ausente - Submódulo 4.5</b>           |  | <b>2,79%</b>  | <b>R\$92,03</b>    |
| <b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas - Módulo 4</b>                 |  | <b>43,44%</b> | <b>R\$1.482,83</b> |
| <b>Subtotal Módulos 1,2,3 e 4</b>  |  |               | <b>R\$6.143,14</b> |
| <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>                       |  |               |                    |
| A  | Custos Indiretos   | 1,50%         | R\$ 92,15          |
| B  | Lucro  | 1,49%         | R\$ 93,00          |
| <b>TOTAL CUSTOS INDIRETOS E LUCRO</b>                                      |  | <b>2,99%</b>  | <b>185,14</b>      |
| <b>Subtotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro</b>             |  |               | <b>6328,28</b>     |
| <b>Tributos</b>  |  |               |                    |
| C  | ISS  | 5,00%         | R\$ 361,62         |

|   |  |               |                   |
|---|--|---------------|-------------------|
|   | PIS  | 0,52%         | R\$ 37,61         |
|   | COFINS   | 2,48%         | R\$ 179,36        |
|   | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50%         | R\$ 325,45        |
| <b>Total Tributos</b>   |  | <b>12,50%</b> | <b>R\$ 904,04</b> |
| <b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5</b> |  |               | <b>1089,18</b>    |

| <b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>                              |  |                     |
|--|--|---------------------|
| <b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> |  | <b>VALOR (R\$)</b>  |
| <b>A</b>   | <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                       | <b>R\$3.300,94</b>  |
| <b>B</b>   | <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b>  | <b>R\$1.312,54</b>  |
| <b>C</b>   | <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                               | <b>R\$46,83</b>     |
| <b>D</b>   | <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b> | <b>R\$ 1.482,83</b> |
| <b>Subtotal Módulos</b>  |  | <b>R\$6.143,14</b>  |
| <b>E</b>   | <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>             | <b>R\$ 1.089,18</b> |
| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>   |  | <b>R\$ 7.232,32</b> |

MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS



GRUPO MASTER  
ENGENHARIA E FACILITIES

Nº Processo: 00197-00004957/2019-84

Licitação/Pregão Eletrônico nº: 10/2024

Dia da Abertura das propostas: 02/09/2024 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)

Data da apresentação da proposta:

Município:

Brasília

Ano do Acordo/Convenção/Sindicato:

SINDSERVIÇOS / 2024

Nº Meses Execução Contratual:

12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo do Serviço

Unidade de Medida

Quantidade Total a Contratar

Recepcionista - CBO 4221-05

POSTO 44h semanais

1

MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de Serviço

Classificação brasileira de ocupações (CBO):

Recepcionista - CBO 4221-05

Salário Normativo da Categoria Profissional:

R\$2.405,96

Categoria Profissional (vinculada a execução contratual):

APOIO ADMINISTRATIVO

Data base da categoria:

01/01/2020

AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS

Valor Passagem:

R\$5,50

Auxílio Alimentação:

R\$42,20

Auxílio Saúde:

R\$187,18

Auxílio Creche:

R\$0,00

Auxílio Odontológico:

R\$12,81

Seguro de vida/funeral:

R\$3,30

Outros (especificar):

R\$0,00

Média de dias trabalhados mês

21

| MÓDULOS  |   |            |                    |
|--|---|------------|--------------------|
| ITEM   | DESCRIÇÃO   | PERCENTUAL | VALOR (R\$)        |
| <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                         |   |            |                    |
| A  | Salário Base  |            | R\$2.405,96        |
| B  | Adicional de Periculosidade                         |            | R\$0,00            |
| C  | Adicional de Insalubridade                          |            | R\$0,00            |
| D  | Adicional Noturno                                   |            | R\$0,00            |
| E  | Hora Noturna Adicional                              |            | R\$0,00            |
| F  | Adicional de Hora Extra                             |            | R\$0,00            |
| G  | Outros (especificar)                                |            | R\$0,00            |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |   |            | <b>R\$2.405,96</b> |
| <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>    |   |            |                    |
|  |   |            | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Transporte  |            | R\$86,64           |
| B  | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) |            |                    |
| C  | Auxílio alimentação                                 |            | R\$877,43          |
| D  | Seguro de Vida e Assistência Funeral                |            | R\$3,30            |
| E  | Assitencia Odontologica                             |            | R\$12,81           |
| F  | Plano de Saúde                                      |            | R\$187,18          |
| G  | Contribuição Assistencial Patronal                  |            | R\$0,00            |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b> |   |            | <b>R\$1.167,36</b> |
| <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                                 |   |            |                    |
| A  | Uniformes   |            | R\$80,81           |
| B  | Materiais   |            | R\$0,00            |
| C  | Equipamentos  |            | R\$0,00            |

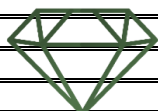
|  |   |               |                    |
|--|---|---------------|--------------------|
| D  | Outros (especificar)  |               | R\$0,00            |
| <b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>  |   |               | <b>R\$80,81</b>    |
| <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>           |   |               |                    |
| <b>Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS</b>                     |   |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | INSS  | 0,00%         | R\$0,00            |
| B  | SESI ou SESC  | 1,50%         | R\$36,09           |
| C  | SENAI ou SENAC  | 1,00%         | R\$24,06           |
| D  | INCRA   | 0,20%         | R\$4,81            |
| E  | Salário Educação  | 2,50%         | R\$60,15           |
| F  | FGTS  | 8,00%         | R\$192,48          |
| G  | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS  | 1,00%         | R\$24,06           |
| H  | SEBRAE  | 0,60%         | R\$14,44           |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>         |   | <b>14,80%</b> | <b>R\$356,08</b>   |
| <b>Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b> |   |               |                    |
| A  | 13º Salário   | 8,33%         | R\$200,50          |
| B  | Adicional de férias   | 11,11%        | R\$267,30          |
| C  | Incidência do submodulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias   | 2,88%         | R\$69,23           |
| <b>Total 13º Salário e Adicional de Férias - Submódulo 4.2</b>             |   | <b>19,44%</b> | <b>R\$537,03</b>   |
| <b>Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade</b>                             |   |               |                    |
| A  | Férias Proporcionais relativas ao Afastamento Maternidade   | 0,29%         | R\$2,54            |
| B  | Incidência do submodulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais   | 1,64%         | R\$14,43           |
| C  | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o período licença maternidade   | 0,04%         | R\$0,38            |
| <b>Total Afastamento Maternidade - Submodulo 4.3</b>                       |   | <b>1,98%</b>  | <b>R\$17,35</b>    |
| <b>Submódulo 4.4 - Provisão Para Rescisão</b>                              |   |               |                    |
| A  | <b>Aviso Prévio Indenizado</b> = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. $(100\% \cdot (1/12) \cdot 0,035) = 0,29\%$ , sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado $(8,33+11,11) \cdot 0,29\% = 0,056\% = 0,35\%$ ( = $0,29\% + 0,056\% = 0,35\%$ )) | 0,35%         | R\$8,42            |
| B  | Incidência do submdulo 4.1 sobre o reflexo do aviso previo indenizado no 13º  | 0,05%         | R\$1,25            |
| C  | Multa do FGTS e sobre o Aviso prévio Indenizado   | 2,00%         | R\$48,12           |
| D  | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa   | 2,00%         | R\$48,12           |
| E  | Indenização Adicional   | 0,03%         | R\$0,72            |
| <b>Total Provisão para rescisão - Submodulo 4.4</b>                        |   | <b>4,43%</b>  | <b>R\$106,63</b>   |
| <b>Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>          |   |               |                    |
| A  | Reposição relativa a Férias ( $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ )  | 0,95%         | R\$22,86           |
| B  | Reposição Relativa a Ausência por Doença - $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$  | 0,56%         | R\$13,47           |
| C  | Reposição referente a Licença Paternidade - $((5/30)/12) \cdot 0,015 \cdot 100/100$   | 0,02%         | R\$0,48            |
| D  | Reposição devido a Ausências Legais - $((5/30)/12) \cdot 0,015 \cdot 100$   | 0,03%         | R\$0,72            |
| E  | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho - $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$   | 0,21%         | R\$5,05            |
| F  | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado - $((7/30)/12) \cdot 100/12$ - Art. 487 e 488, CLT, art. 7º, XXI, CF/88.  | 0,19%         | R\$4,67            |
| G  | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de Reposição  | 0,26%         | R\$6,25            |
| H  | Incidência do submódulo 4.2, 4.3 e 4.4 sobre o Custo de Reposição   | 0,56%         | R\$13,58           |
| <b>Total C Reposição do Profissional Ausente - Submódulo 4.5</b>           |   | <b>2,79%</b>  | <b>R\$67,07</b>    |
| <b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas - Módulo 4</b>                 |   | <b>43,44%</b> | <b>R\$1.084,17</b> |
| <b>Subtotal Módulos 1,2,3 e 4</b>  |   |               | <b>R\$4.738,30</b> |
| <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>                       |   |               |                    |
| A  | Custos Indiretos  | 1,50%         | R\$ 71,07          |
| B  | Lucro   | 1,49%         | R\$ 71,73          |
| <b>TOTAL CUSTOS INDIRETOS E LUCRO</b>                                      |   | <b>2,99%</b>  | <b>142,80</b>      |
| <b>Subtotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro</b>             |   |               | <b>4881,10</b>     |
| C  | <b>Tributos</b>   |               |                    |
|  | ISS   | 5,00%         | R\$ 278,92         |
|  | PIS   | 0,52%         | R\$ 29,01          |

|   |  |               |                   |
|---|--|---------------|-------------------|
|   | COFINS   | 2,48%         | R\$ 138,34        |
|   | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50%         | R\$ 251,03        |
|   | <b>Total Tributos</b>  | <b>12,50%</b> | <b>R\$ 697,30</b> |
| <b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5</b> |  |               | <b>840,10</b>     |

| <b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>                              |  |                     |
|--|--|---------------------|
| <b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> |  | <b>VALOR (R\$)</b>  |
| <b>A</b>   | <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                       | <b>R\$2.405,96</b>  |
| <b>B</b>   | <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b>  | <b>R\$1.167,36</b>  |
| <b>C</b>   | <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                               | <b>R\$80,81</b>     |
| <b>D</b>   | <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b> | <b>R\$ 1.084,17</b> |
| <b>Subtotal Módulos</b>  |  | <b>R\$4.738,30</b>  |
| <b>E</b>   | <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>             | <b>R\$ 840,10</b>   |
| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>   |  | <b>R\$ 5.578,40</b> |

MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS



GRUPO MASTER  
ENGENHARIA E FACILITIES

Nº Processo 00197-00004957/2019-84

Licitação/Pregão Eletrônico nº 10/2024

Dia da Abertura das propostas: 02/09/2024 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)

Data da apresentação da proposta:

Município

Brasília

Ano do Acordo/Convenção/Sindicato:

SINDSERVIÇOS / 2024

Nº Meses Execução Contratual:

12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo do Serviço

Unidade de Medida

Quantidade Total a Contratar

Auxiliar de Manutenção - CBO 5143-10

POSTO 44h semanais

1

MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de Serviço

Classificação brasileira de ocupações (CBO):

Auxiliar de Manutenção - CBO 5143-10

Salário Normativo da Categoria Profissional:

R\$2.405,96

Categoria Profissional (vinculada a execução contratual):

APOIO ADMINISTRATIVO

Data base da categoria:

01/01/2020

AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS

Valor Passagem:

R\$5,50

Auxílio Alimentação:

R\$42,20

Auxílio Saúde:

R\$187,18

Auxílio Creche:

R\$0,00

Auxílio Odontológico:

R\$12,81

Seguro de vida/funeral:

R\$3,30

Outros (especificar):

R\$0,00

Média de dias trabalhados mês

21

MÓDULOS

| ITEM   | DESCRIÇÃO   | PERCENTUAL | VALOR (R\$)        |
|--|---|------------|--------------------|
| <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                         |   |            |                    |
| A  | Salário Base  |            | R\$2.405,96        |
| B  | Adicional de Periculosidade                         |            | R\$0,00            |
| C  | Adicional de Insalubridade                          |            | R\$0,00            |
| D  | Adicional Noturno                                   |            | R\$0,00            |
| E  | Hora Noturna Adicional                              |            | R\$0,00            |
| F  | Adicional de Hora Extra                             |            | R\$0,00            |
| G  | Outros (especificar)                                |            | R\$0,00            |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |   |            | <b>R\$2.405,96</b> |
| <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>    |   |            |                    |
|  |   |            | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Transporte  |            | R\$86,64           |
| B  | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) |            |                    |
| C  | Auxílio alimentação                                 |            | R\$877,43          |
| D  | Seguro de Vida e Assistência Funeral                |            | R\$3,30            |
| E  | Assistencia Odontologica                            |            | R\$12,81           |
| F  | Plano de Saúde                                      |            | R\$187,18          |
| G  | Contribuição Assistencial Patronal                  |            | R\$0,00            |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b> |   |            | <b>R\$1.167,36</b> |
| <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                                 |   |            |                    |
| A  | Uniformes   |            | R\$46,77           |
| B  | Materiais   |            | R\$0,00            |

|  |  |               |                    |
|--|--|---------------|--------------------|
| C  | Equipamentos   |               | R\$0,00            |
| D  | Outros (especificar)   |               | R\$0,00            |
| <b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>  |  |               | <b>R\$46,77</b>    |
| <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>           |  |               |                    |
| <b>Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS</b>                     |  |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | INSS   | 0,00%         | R\$0,00            |
| B  | SESI ou SESC   | 1,50%         | R\$36,09           |
| C  | SENAI ou SENAC   | 1,00%         | R\$24,06           |
| D  | INCRA  | 0,20%         | R\$4,81            |
| E  | Salário Educação   | 2,50%         | R\$60,15           |
| F  | FGTS   | 8,00%         | R\$192,48          |
| G  | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS   | 1,00%         | R\$24,06           |
| H  | SEBRAE   | 0,60%         | R\$14,44           |
| <b>Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>         |  | <b>14,80%</b> | <b>R\$356,08</b>   |
| <b>Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b> |  |               |                    |
| A  | 13º Salário  | 8,33%         | R\$200,50          |
| B  | Adicional de férias  | 11,11%        | R\$267,30          |
| C  | Incidência do submodulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias  | 2,88%         | R\$69,23           |
| <b>Total 13º Salário e Adicional de Férias - Submódulo 4.2</b>             |  | <b>19,44%</b> | <b>R\$537,03</b>   |
| <b>Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade</b>                             |  |               |                    |
| A  | Férias Proporcionais relativas ao Afastamento Maternidade  | 0,29%         | R\$2,54            |
| B  | Incidência do submodulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais  | 1,64%         | R\$14,43           |
| C  | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o período licença maternidade  | 0,04%         | R\$0,38            |
| <b>Total Afastamento Maternidade - Submodulo 4.3</b>                       |  | <b>1,98%</b>  | <b>R\$17,35</b>    |
| <b>Submódulo 4.4 - Provisão Para Rescisão</b>                              |  |               |                    |
| A  | <b>Aviso Prévio Indenizado</b> = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. $(100\% \cdot (1/12) \cdot 0,035) = 0,29\%$ , sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado $(8,33+11,11) \cdot 0,29\% = 0,056\% = 0,35\%$ ( = $0,29\% + 0,056\% = 0,35\%$ ) | 0,35%         | R\$8,42            |
| B  | Incidência do submdulo 4.1 sobre o reflexo do aviso previo indenizado no 13º   | 0,05%         | R\$1,25            |
| C  | Multa do FGTS e sobre o Aviso prévio Indenizado  | 2,00%         | R\$48,12           |
| D  | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa  | 2,00%         | R\$48,12           |
| E  | Indenização Adicional  | 0,03%         | R\$0,72            |
| <b>Total Provisão para rescisão - Submodulo 4.4</b>                        |  | <b>4,43%</b>  | <b>R\$106,63</b>   |
| <b>Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>          |  |               |                    |
| A  | Reposição relativa a Férias ( $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ )   | 0,95%         | R\$22,86           |
| B  | Reposição Relativa a Ausência por Doença - $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$   | 0,56%         | R\$13,47           |
| C  | Reposição referente a Licença Paternidade - $((5/30)/12) \cdot 0,015 \cdot 100/100$  | 0,02%         | R\$0,48            |
| D  | Reposição devido a Ausências Legais - $((5/30)/12) \cdot 0,015 \cdot 100$  | 0,03%         | R\$0,72            |
| E  | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho - $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$  | 0,21%         | R\$5,05            |
| F  | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado - $((7/30)/12) \cdot 100/12$ - Art. 487 e 488, CLT, art. 7º, XXI, CF/88.   | 0,19%         | R\$4,67            |
| G  | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de Reposição   | 0,26%         | R\$6,25            |
| H  | Incidência do submódulo 4.2, 4.3 e 4.4 sobre o Custo de Reposição  | 0,56%         | R\$13,58           |
| <b>Total C Reposição do Profissional Ausente - Submódulo 4.5</b>           |  | <b>2,79%</b>  | <b>R\$67,07</b>    |
| <b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas - Módulo 4</b>                 |  | <b>43,44%</b> | <b>R\$1.084,17</b> |
| <b>Subtotal Módulos 1,2,3 e 4</b>  |  |               | <b>R\$4.704,25</b> |
| <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>                       |  |               |                    |
| A  | Custos Indiretos   | 1,50%         | R\$ 70,56          |
| B  | Lucro  | 1,49%         | R\$ 71,21          |
| <b>TOTAL CUSTOS INDIRETOS E LUCRO</b>                                      |  | <b>2,99%</b>  | <b>141,78</b>      |
| <b>Subtotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro</b>             |  |               | <b>4846,03</b>     |
| <b>Tributos</b>  |  |               |                    |
| C  | ISS  | 5,00%         | R\$ 276,92         |

|   |  |               |               |
|---|--|---------------|---------------|
|   | PIS  | 0,52%         | R\$ 28,80     |
|   | COFINS   | 2,48%         | R\$ 137,35    |
|   | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50%         | R\$ 249,22    |
| <b>Total Tributos</b>   |  | <b>12,50%</b> | R\$ 692,29    |
| <b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5</b> |  |               | <b>834,07</b> |

| <b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>                              |  |                     |
|--|--|---------------------|
| <b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> |  | <b>VALOR (R\$)</b>  |
| <b>A</b>   | <b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                       | R\$2.405,96         |
| <b>B</b>   | <b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b>  | R\$1.167,36         |
| <b>C</b>   | <b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>                               | R\$46,77            |
| <b>D</b>   | <b>MÓDULO 4 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b> | R\$ 1.084,17        |
| <b>Subtotal Módulos</b>  |  | <b>R\$4.704,25</b>  |
| <b>E</b>   | <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>             | <b>R\$ 834,07</b>   |
| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>   |  | <b>R\$ 5.538,32</b> |



**RELAÇÃO DE UNIFORMES - MOTORISTA DE VEICULOS PESADOS**

| ESPECIFICAÇÕES                    |  | QUANTIDADE |           |       | Valor Unitário | VALOR TOTAL   |
|-----------------------------------|--|------------|-----------|-------|----------------|---------------|
|                                   |  | INICIAL    | SEMESTRAL | ANUAL |                |               |
| Calça                             | Calça social comprida, com bolsos, em tecido oxford, na cor preto.   | 2          | 1         | 4     | 31,23          | 124,91        |
| Camiseta                          | Camisa social de manga comprida, na cor branco ou palha.             | 3          | 2         | 7     | 30,00          | 210,00        |
| Cinto                             | Cinto em couro, na cor preto.  | 1          | 1         | 2     | 11,00          | 22,00         |
| Sapato                            | Calçado de boa qualidade em couro, modelo Tipo social, na cor preto. | 2          | 1         | 4     | 43,00          | 172,00        |
| Meia                              | Meias sociais, na cor preto.   | 5          | 3         | 11    | 3,00           | 33,00         |
| <b>VALOR TOTAL</b>                |  |            |           |       |                | <b>561,91</b> |
| <b>VALOR MENSAL DOS UNIFORMES</b> |  |            |           |       |                | <b>46,83</b>  |

**RELAÇÃO DE UNIFORMES - RELAÇÃO DE UNIFORMES - RECEPCIONISTA**

| ESPECIFICAÇÕES                    |   | QUANTIDADE |           |       | Valor Unitário | VALOR TOTAL   |
|-----------------------------------|---|------------|-----------|-------|----------------|---------------|
|                                   |   | INICIAL    | SEMESTRAL | ANUAL |                |               |
| Saia                              | Saias sociais, em tecido oxford, gabardine ou similar, de boa qualidade, na cor preto.  | 1          | 1         | 3     | 30,00          | 90,00         |
| Calça                             | conjuntos de calças compridas e blazer, na cor preto, em tecido oxford, gabardine ou similar, de boa qualidade, na cor preto. | 2          | 1         | 4     | 75,00          | 300,00        |
| Blusa                             | Blusa de manga comprida, na cor branco ou palha   | 5          | 3         | 11    | 30,00          | 330,00        |
| Meia - Calça                      | Meia-calça fina, na cor preto.  | 3          | 2         | 7     | 3,68           | 25,75         |
| Sapato                            | Calçado de boa qualidade em couro, modelo tipo social (feminino), na cor preto.   | 2          | 1         | 4     | 43,00          | 172,00        |
| Lenço                             | Lenço em crepe, tipo laço com entretela.  | 2          | 1         | 4     | 9,00           | 36,00         |
| Prendedor de Cabelo               | Prendedor de cabelos, com laço de rede.   | 2          | 1         | 4     | 4,00           | 16,00         |
| <b>VALOR TOTAL</b>                |   |            |           |       |                | <b>969,75</b> |
| <b>VALOR MENSAL DOS UNIFORMES</b> |   |            |           |       |                | <b>80,81</b>  |

**RELAÇÃO DE UNIFORMES - RELAÇÃO DE UNIFORMES - AUXILIAR DE MANUTENÇÃO**

| ESPECIFICAÇÕES                    |   | QUANTIDADE |           |       | Valor Unitário | VALOR TOTAL   |
|-----------------------------------|---|------------|-----------|-------|----------------|---------------|
|                                   |   | INICIAL    | SEMESTRAL | ANUAL |                |               |
| Calça                             | Calça confeccionada em brim, com bolsos laterais.                   | 3          | 2         | 7     | 23,00          | 161,00        |
| Camisa                            | Camisa de manga curta confeccionada em algodão                      | 5          | 2         | 9     | 23,00          | 207,00        |
| Bota                              | Bota de segurança com solado antiderrapante, com certificado CAEPI. | 2          | 1         | 4     | 40,00          | 160,00        |
| Meias                             | Meias adequadas ao uso com botas                                    | 5          | 3         | 11    | 3,02           | 33,19         |
| <b>VALOR TOTAL</b>                |   |            |           |       |                | <b>561,19</b> |
| <b>VALOR MENSAL DOS UNIFORMES</b> |   |            |           |       |                | <b>46,77</b>  |

**PONTO ELETRONICO**

| DESCRIÇÃO                         | Qty. ANUAL | Valor Unitário | VALOR TOTAL     |
|-----------------------------------|------------|----------------|-----------------|
| Ponto Biométrico - completo       | 1          | 1.100,00       | 1.100,00        |
| <b>VALOR TOTAL</b>                |            |                | <b>1.100,00</b> |
| <b>VALOR MENSAL POR EMPREGADO</b> |            |                | <b>0,20</b>     |



GRUPO MASTER  
ENGENHARIA E FACILITIES

## **PROPOSTA COMERCIAL**

### **IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA:**

**Razão social:** MASTER ENGENHARIA E SEGURANÇA PATRIMONIAL LTDA

**CNPJ MATRIZ:** 12.187.221/0001-08

**ENDEREÇO MATRIZ:** situada a AV Goiás, Distrito de Vendinha, Quadra 0053 Lote APM4 Setor Oeste – Setor Ouro Verde – Padre Bernardo – GO

**CNPJ FILIAL:** 12.187.221/0003-61

**ENDEREÇO FILIAL:** SHPV Rua 03 chácara 94 Lotes 4/9 – Salas 101 á 104 – Arena Shopping – Vicente Pires-DF

**Responsável para contato:** MAGNA DA SILVA SÁ GAVA

**Endereço:** NR Alexandre Gusmão, gleba 2 chácara 18B rua 2 casa 10B – Brazlândia - DF 72701-997

**Telefone:** (61)3563-5590 – (61)3060 – 0058 – (61) 98521-5340

**E-mail:** [mastersafetyeng@gmail.com](mailto:mastersafetyeng@gmail.com)

GRUPO MASTER

À

**ADASA – Agência Reguladora de Águas, Energia e Saneamento Básico do Distrito Federal  
SAIN Estação Rodoferroviária de Brasília, S/N – Ala Norte, Brasília/DF – CEP: 70.631-900**

Prezados Senhores,

1. Tendo examinado minuciosamente as normas específicas do Pregão Eletrônico n.º 90010/2024, cujo objeto é a contratação de empresa para prestação de serviços continuados de apoio administrativo em caráter subsidiário, por diversas categorias laborais, em atividades meio, no âmbito da Adasa, conforme as especificações constantes

[Mastersafetyeng@gmail.com](mailto:Mastersafetyeng@gmail.com)

**SHPV – Rua 03 Chácara 94 – lotes 4/9 – Salas 101 á 104 – Arena Shopping**

**CNPJ N° 12.187.221/0001-08**




**(61) 3563-5590 - (61) 3060 -0058 – (61) 98521-5340**



do Anexo I - Termo de Referência do Edital, e após tomar conhecimento de todas as condições lá estabelecidas, passamos a formular a seguinte proposta:

### PREÇOS PROPOSTOS - VALORES EM REAIS

|  |   | PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS - ADASA PREGÃO 10/2024 |      |                   |                |                   |
|---|---|---|------|-------------------|----------------|-------------------|
| RESUMO TOTAL  |   |   |      |                   |                |                   |
| ITEM  | GRUPO MASTER<br>ENGENHARIA E FACILITIES | POSTO   | QTDE | VALOR<br>UNITÁRIO | VALOR MENSAL   | VALOR ANUAL       |
| 1   |   | Apoio Administrativo I - CBO 4110-10 CBO 4110-10        | 11   | R\$ 20.209,26     | R\$ 222.301,85 | R\$ 2.667.622,19  |
| 2   |   | Apoio Administrativo II - CBO 4110-10                   | 26   | R\$ 11.542,03     | R\$ 300.092,81 | R\$ 3.601.113,73  |
| 3   |   | Apoio Administrativo III - CBO 4110-10                  | 45   | R\$ 6.419,97      | R\$ 288.898,43 | R\$ 3.466.781,10  |
| 4   |   | Secretário Executivo - CBO 2523-05                      | 7    | R\$ 12.116,24     | R\$ 84.813,66  | R\$ 1.017.763,94  |
| 5   |   | Motorista de Veículo Pesado - CBO 7823-10               | 4    | R\$ 7.232,32      | R\$ 28.929,27  | R\$ 347.151,21    |
| 6   |   | Recepcionista - CBO 4221-05                             | 8    | R\$ 5.578,40      | R\$ 44.627,20  | R\$ 535.526,42    |
| 7   |   | Auxiliar de Manutenção - CBO 5143-10                    | 3    | R\$ 5.538,32      | R\$ 16.614,95  | R\$ 199.379,42    |
| SOMA  |   |   |      |                   | R\$ 986.278,17 | R\$ 11.835.338,01 |
| VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO  |   |   |      |                   |                | R\$ 11.835.338,01 |

OBS.: A licitante deverá apresentar, ainda, PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS para cada categoria dos profissionais que prestarão os serviços, conforme modelos apresentados no APÊNDICE IV do Termo de Referência.

2. Convenções Coletivas utilizadas na proposta de preço – ADASA.

- CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2024 - SEAC – SISDF - DF000005/2024;
- CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2024 - SINDSERVIÇOS - DF000012/2024;
- CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2024 - SITTRATER-2024- OFÍCIO SEAC/DF Nº 022/24.

[Mastersafetyeng@gmail.com](mailto:Mastersafetyeng@gmail.com)

SHPV – Rua 03 Chácara 94 – lotes 4/9 – Salas 101 á 104 – Arena Shopping

CNPJ Nº 12.187.221/0001-08



(61) 3563-5590 - (61) 3060 -0058 – (61) 98521-5340



3. Nossa cotação para os serviços, conforme detalhado na Planilha de Preços ACIMA, é de **R\$ 986.278,17 (Novecentos e Oitenta e Seis Mil, Duzentos e Setenta e Oito Reais e Dezessete Centavos) para 12 (doze) meses**, já inclusos todos os custos necessários tais como impostos, taxas, tributos e quaisquer outras despesas que incidam ou venham a incidir sobre o objeto licitado.
4. Declaramos que concordamos com todas as condições estabelecidas no Edital e respectivos Anexos.
5. Declaramos que esta proposta tem validade de 60 (sessenta) dias, contados da data da abertura da sessão pública do Pregão Eletrônico.
6. Declaramos, ainda, que cumprimos integralmente as especificações, condições e prazos descritos no Termo de Referência integrante do Anexo I do Edital.
7. Indicamos, como modalidade de garantia a ser prestada, apólice de seguro garantia, nos termos do Inciso I, §1º do art. 96 da Lei 14.133/2021, declarando, ainda, que, no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis contados a partir da assinatura do Instrumento contratual, a mesma será protocolada na Adasa, estando ciente das imposições contidas no ITEM XXX do Anexo I - Termo de Referência.
8. Declaramos que nossa empresa é/não é optante do SIMPLES NACIONAL.
9. O representante/procurador da empresa, que assinará o Contrato, é o(a) Sr (a) Magna da Silva Sá Gava, Brasileira, casada, Engenheira Elétrica, portador da RG Nº 23.808/D-DF, expedida pelo CREA – DF, CPF Nº 584.402.591-15, reside na NR Alexandre Gusmão, gleba 2 chácara 18B rua 2 casa 10B – Brazlândia – DF de CEP Nº 72701-99, telefone de contato Nº (61) 98521-5340 e E-mail, [mastersafetyeng@gmail.com](mailto:mastersafetyeng@gmail.com), conforme instrumento (procuração, contrato social, etc.) anexo.

**MAGNA DA  
SILVA SA  
GAVA:58440  
259115**

Assinado de forma  
digital por MAGNA  
DA SILVA SA  
GAVA:58440259115  
Dados: 2024.09.05  
12:02:46 -03'00'

[Mastersafetyeng@gmail.com](mailto:Mastersafetyeng@gmail.com)

**SHPV – Rua 03 Chácara 94 – lotes 4/9 – Salas 101 á 104 – Arena Shopping**

**CNPJ Nº 12.187.221/0001-08**



**(61) 3563-5590 - (61) 3060 -0058 – (61) 98521-5340**