



Brasília/DF., 29 de setembro de 2020

À

Adasa – Agência Reguladora de Águas, Energia e Saneamento Básico do Distrito

SAIN Estação Rodoferroviária de Brasília, S/N – Ala Norte, Brasília/DF – CEP: 70.631-900

PROPOSTA COMERCIAL

Proposta que faz a empresa **DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELI**, CNPJ 09.370.244/0001-30, Tendo examinado minuciosamente as normas específicas do **Pregão Eletrônico n.º 09/2020**, cujo objeto é a contratação de empresa para prestação de serviços continuados de apoio administrativo, em caráter subsidiário, por diversas categorias laborais, em atividades meio, no âmbito da Adasa, conforme as especificações constantes do Anexo I - Termo de Referência do Edital, e após tomar conhecimento de todas as condições lá estabelecidas, passamos a formular a seguinte proposta:

DADOS DO PROPONENTE:

RAZÃO SOCIAL: **DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELLI**

CNPJ: **09.370.244/0001-30**

ENDEREÇO: **ADE 19 Conjunto 20 lote 46 parte "A" – Águas Claras – Brasília/DF**

CEP: **71.989-300**

E-MAIL: comercial@defenderservicos.com.br

VALIDADE DA PROPOSTA: **90 (noventa) dias**

SINDICATO VINCULADO: **SINDISERVIÇOS/DF-2020**

PRAZO PARA PAGAMENTO: **Conforme edital**

UNIDADE DA FEDERAÇÃO QUE SERÁ EMITIDO A NOTA FISCAL: **DF**

NOME COMPLETO p/ Contrato: **LUIZ CARLOS DA SILVA BATISTA**

CPF: **044.513.631-60**

C. IDENTIDADE: **06380145990-CNH/DETRAN/DF**

ESTADO CIVIL: **SOLTEIRO** NACIONALIDADE: **BRASILEIRA**

RESIDÊNCIA: **QN 07 CONJUNTO 18 LOTE 22 – RIACHO FUNDO, BRASÍLIA/DF-CEP 71.805-718**

Dados Bancários: Banco: **Banco de Brasília: Agência: 054**

Conta Corrente: **024611-5**



| PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS - ADASA PREGÃO 09/2020 | | | | | |
|---|--|------|----------------|----------------|------------------|
| RESUMO TOTAL | | | | | |
| ITEM | POSTO | QTDE | VALOR UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR ANUAL |
| 1 | ASSTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO SENIOR - CBO 4110-10 | 10 | R\$ 18.011,44 | R\$ 180.114,36 | R\$ 2.161.372,26 |
| 2 | ASSTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO PLENO - CBO 4110-10 | 21 | R\$ 10.204,38 | R\$ 214.291,96 | R\$ 2.571.503,48 |
| 3 | ASSTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO - CBO 4110-10 | 23 | R\$ 5.298,71 | R\$ 121.870,30 | R\$ 1.462.443,59 |
| 4 | SECRETÁRIO EXECUTIVO - CBO 2523-05 | 7 | R\$ 10.206,68 | R\$ 71.446,79 | R\$ 857.361,50 |
| 5 | TÉCNICO EM SECRETARIADO - CBO 3515-05 | 9 | R\$ 5.175,75 | R\$ 46.581,75 | R\$ 558.981,01 |
| 6 | MOTORISTA DE VEÍCULO PESADO - CBO 7823-10 | 4 | R\$ 5.962,14 | R\$ 23.848,57 | R\$ 286.182,84 |
| 7 | RECEPCIONISTA - CBO 4221-05 | 13 | R\$ 4.578,81 | R\$ 59.524,47 | R\$ 714.293,67 |
| 8 | AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL - CBO 5143-10 | 2 | R\$ 4.529,25 | R\$ 9.058,50 | R\$ 108.702,05 |
| 9 | ENCARREGADO GERAL - CBO 4101-05 | 1 | R\$ 6.846,63 | R\$ 6.846,63 | R\$ 82.159,59 |
| QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR | | 90 | | | |
| VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO | | | | R\$ 733.583,33 | R\$ 8.802.999,99 |

Do Valor dos Serviços:

2. Nossa cotação para os serviços, conforme detalhado na Planilha de Preços ACIMA, é de R\$ 8.802.999,99 (Oito milhões, oitocentos e dois mil, novecentos e noventa e nove reais e noventa e nove centavos), para 12 (doze) meses, já inclusos todos os custos necessários tais como impostos, taxas, tributos e quaisquer outras despesas que incidam ou venham a incidir sobre o objeto licitado.

3. Declaramos que concordamos com todas as condições estabelecidas no Edital e respectivos Anexos.

4. Declaramos que esta proposta tem validade de 90 (noventa) dias, contados da data da abertura da sessão pública do Pregão Eletrônico.

5. Declaramos, ainda, que cumprimos integralmente as especificações, condições e prazos descritos no Termo de Referência integrante do Anexo I do Edital.

6. Indicamos, como modalidade de garantia a ser prestada, seguro garantia, nos termos do §1º do art. 56 da Lei 8.666/93, declarando, ainda, que, no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis contados a



partir da assinatura do Instrumento contratual, a mesma será protocolada na Adasa, estando ciente das imposições contidas no ITEM XXX do Anexo I - Termo de Referência.

7. Declaramos que nossa empresa **não é optante** do SIMPLES NACIONAL.

8. O representante/procurador da empresa, que assinará o Contrato, é o(a) Sr(a) Luiz Carlos da Silva Batista, Brasileiro, solteiro, empresário, RG nº 06380145990-CNH/DETRAN/DF, CPF: 044.513.631-60, QN 07 CONJUNTO 18 LOTE 22 – RIACHO FUNDO, BRASÍLIA/DF-CEP 71.805-718, telefone 61- 3301 7219, luiz.carlos@defenderservicos.com.br, conforme, contrato social junto ao processo.

Atenciosamente;

DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELI
LUIZ CARLOS DA SILVA BATISTA
REPRESENTANTE LEGAL
CPF: 044.513.631-60

**ANEXO II
MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS –**

| | | | |
|--|---|-------------------------------------|------------------------------|
| Nº Processo | | 00197-00004957/2019-84 | |
| Licitação/Pregão Eletrônico nº | | 09/2020 | |
| Dia da Abertura das propostas: | | 18.08.2020 às 10:00 horas | |
| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO) | | | |
| Data da apresentação da proposta: | | 18.08.2020 | |
| Município | | Brasília | |
| Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: | | 2020 | |
| Nº Meses Execução Contratual: | | 12 | |
| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | | |
| Tipo do Serviço | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| ENCARREGADO | | POSTO 44h semanais | 1 |
| MÃO DE OBRA VICULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL | | | |
| Tipo de Serviço | | ASSIT. TÉCNICO ADM. SENIOR | |
| Classificação brasileira de ocupações (CBO): | | | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | | R\$9.238,05 | |
| Categoria Profissional (vinculada a execução contratual) | | ASSIT. TÉCNICO ADM. SENIOR | |
| Data base da categoria: | | 01/01/2020 | |
| AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS | | | |
| Valor Passagem: | | R\$5,50 | |
| Auxílio Alimentação: | | R\$33,62 | |
| Auxílio Saúde: | | R\$153,77 | |
| Auxílio Creche: | | R\$0,00 | |
| Auxílio Odontológico: | | R\$10,63 | |
| Seguro de vida/funeral: | | R\$2,00 | |
| Outros (especificar): | | R\$0,00 | |
| Média de dias trabalhados mês | | 21 | |
| I MÓDULOS | | | |
| Custos | | PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA | ASSIT. TÉCNICO ADM. SENIOR |
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | 1 - Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$9.238,05 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$0,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$0,00 |
| D | Adicional Noturno | | R\$0,00 |
| E | Hora Noturna Adicional | | R\$0,00 |
| F | Adicional de Hora Extra | | R\$0,00 |
| G | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$9.238,05 |
| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2.1 | Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| A | 13º Salário Artigo 7º, VIII da CF / 1988 e Lei nº 4.090/1962 = ((1/12)*100%) = 8,33% | 8,33% | R\$769,53 |
| B | Férias e adicional de férias | 11,11% | R\$1.026,35 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 19,44% | R\$1.795,88 |
| Nota 1: Base de cálculo: remuneração (Item 14 do Anexo XII da IN 05/2017) | | | |
| 2.2 | Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS | | Valor (R\$) |
| A | INSS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 22, I, Lei 8.212/91 | 20,00% | R\$1.847,61 |
| B | SESI ou SESC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art.º 3º, Lei 8.036/90 | 1,50% | R\$138,57 |
| C | SENAI ou SENAC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Decreto 2.318/86 | 1,00% | R\$92,38 |
| D | INCRA Lei 7.787/89 e DL 1.146/70 | 0,20% | R\$18,48 |
| E | Salário Educação Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 8º da Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90 | 2,50% | R\$230,95 |
| F | FGTS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 15 da Lei 8.030/90 e Art. 7º, III da CF/88 | 8,00% | R\$739,04 |
| G | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS (Conforme GFIP/SEFIP em anexo - RAT Ajustado 2,02) | 2,02% | R\$186,61 |
| H | SEBRAE Percentual conforme estabelecido em legislação vigente | 0,60% | R\$55,43 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 35,82% | R\$3.309,07 |
| Nota 2: Utilizar o SAT atribuído a empresa. | | | |
| Nota 3: Encargos previdenciários referente a Remuneração. GPS e FGTS do 13º, Adicional de Férias e Férias reposição prevista no item 4.1-G | | | |
| 2.3 | Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$0,00 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$706,02 |
| C | Auxílio Saúde | | R\$153,77 |
| D | Auxílio creche | | R\$0,00 |
| E | Auxílio Odontológico | | R\$10,63 |
| F | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | R\$2,00 |
| G | Contribuição Assistencial Patronal | | R\$0,00 |
| H | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$872,42 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | | |
| 2 | Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e adicional de férias | | R\$1.795,88 |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | R\$3.309,07 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$872,42 |
| TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | R\$5.977,37 |
| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (IN nº 7/2018 - MPOG) | | | |
| 3 | Provisão Para Rescisão | | |
| A | Aviso Prévio Indenizado = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. (100%[(1/12)x0,035]= 0,29%, sendo 0,35% corresponde a 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado (8,33+11,11)x0,29%=0,056% = 0,35% (= 0,29%+0,056% = 0,35%) | 0,35% | R\$32,33 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (35,82% X 0,35 %) | 0,13% | R\$11,58 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso prévio Indenizado = (FGTS 40% x 0,35% Aviso Indenizado) + (0,35% do aviso indenizado +10% Contrib. Social) = 0,18% | 0,18% | R\$16,17 |

| | | | |
|--|--|---------------|---------------------|
| D | Aviso Prévio Trabalhado = Artigos, 7º, XXI, da CF/88, Arts. 477, 487, 488 e 491 da CLT = $\{[(7/30)/12] \times 0,05 \times 100\% = 0,10\%$ | 0,10% | R\$8,98 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio Trabalhado (35,82% X 0,10%) | 0,03% | R\$3,22 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado = Multa dos 40% do FGTS, paga sobre o aviso prévio trabalhado = $(0,10\% \times 40\% \text{ FGTS} = 0,04\%) + (0,10\% \times 0,10\% = 0,01\%)$ | 0,05% | R\$4,49 |
| | Total Provisão para rescisão | 0,83% | R\$76,77 |
| Nota 4: Base de cálculo = remuneração. | | | |
| Nota 5: Metodologia sobre aviso prévio trabalhado do TCU, conforme Acórdão . Em atendimento ao princípio da Equidade, a licitante reconhece que no caso de repactuação o índice será de 0,194% | | | |
| MÓDULO 4: CUSTO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista) $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ | 0,95% | R\$87,76 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências legais e ausências por doença $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$ | 0,56% | R\$51,32 |
| C | Substituto na cobertura de Licença paternidade $(5 \div 30 \div 12 \times 0,075) \times 100 = 0,10\%$ | 0,10% | R\$9,24 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$ | 0,21% | R\$19,25 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $(1 \div 12 \times 4) + (1,33 \div 12 \times 4) \div 12 \times 0,00025 \times 100 = 0,02\%$ | 0,02% | R\$1,85 |
| F | Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) | 0,00% | R\$0,00 |
| | Subtotal | 1,83% | R\$169,42 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o este submódulo 4.1 (alíneas A, B, C, D e E) | 0,66% | R\$60,68 |
| H | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 (13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias) | 6,96% | R\$643,28 |
| | Total dos custos de reposição do profissional ausente | 9,45% | R\$873,38 |
| Nota 6: Base de cálculo = remuneração. | | | |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | R\$0,00 |
| B | Materiais | | R\$0,00 |
| C | EPI | | R\$0,00 |
| D | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$0,00 |
| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 6 | Submódulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
| A | Custos Indiretos | 1,50% | R\$242,48 |
| | Sub Total Módulos + Custos Indiretos | | R\$16.408,05 |
| B | Lucro | 1,55% | R\$254,32 |
| | | | R\$16.662,38 |
| C | Tributos | 7,49% | R\$1.349,06 |
| C.1 | Tributos Federais | 0,00% | R\$0,00 |
| | PIS | 0,45% | R\$81,05 |
| | COFINS (Imposto Federal - Lei 9.718 e Lei 10.833) | 2,04% | R\$367,43 |
| | CPRB | 0,00% | R\$0,00 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| C.3 | Tributos Municipais | 5,00% | R\$900,57 |
| | ISS (Imposto municipal) | 5,00% | R\$900,57 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$1.845,86 |
| II QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| 1 | Mão de Obra Vinculada a execução Contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$9.238,05 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$5.977,37 |
| C | Módulo 3 - Provisão Para Rescisão | | R\$76,77 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente | | R\$873,38 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$0,00 |
| | SubTotal A + B + C + D + E | | R\$16.165,57 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro | | R\$1.845,86 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | R\$18.011,44 |
| III QUADRO RESUMO - PROVISÃO PARA CONTA VINCULADA | | | |
| 1 | Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário (1/12 avos do salário) | 8,33% | R\$769,53 |
| B | Férias e adicional de férias - (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG) (férias substituição e terço constitucional de férias titu | 11,11% | R\$1.026,35 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio sobre o aviso prévio Trabalhado | 4,50% | R\$415,71 |
| D | Incidência do Sub módulo 2.2 sobre férias, 13 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário | 6,96% | R\$643,28 |
| | TOTAL DA PROVISÃO PARA A CONTA VINCULADA | 30,90% | R\$2.854,87 |

ANEXO II
MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS –

| | |
|--------------------------------|---------------------------|
| Nº Processo | 00197-00004957/2019-84 |
| Licitação/Pregão Eletrônico nº | 09/2020 |
| Dia da Abertura das propostas: | 18.08.2020 às 10:00 horas |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO) | |
|--|------------|
| Data da apresentação da proposta: | 18.08.2020 |
| Município | Brasília |
| Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: | 2020 |
| Nº Meses Execução Contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|--------------------------|--------------------|------------------------------|
| Tipo do Serviço | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| ENCARREGADO | POSTO 44h semanais | 1 |

| MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | |
|--|---------------------------|
| Tipo de Serviço | ASSIT. TÉCNICO ADM. PLENO |
| Classificação brasileira de ocupações (CBO): | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | R\$5.005,39 |
| Categoria Profissional (vinculada a execução contratual) | ASSIT. TÉCNICO ADM. PLENO |
| Data base da categoria: | 01/01/2020 |

| AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS | |
|-------------------------------|-----------|
| Valor Passagem: | R\$5,50 |
| Auxílio Alimentação: | R\$33,62 |
| Auxílio Saúde: | R\$153,77 |
| Auxílio Creche: | R\$0,00 |
| Auxílio Odontológico: | R\$10,63 |
| Seguro de vida/funeral: | R\$2,00 |
| Outros (especificar): | R\$0,00 |
| Média de dias trabalhados mês | 21 |

I MÓDULOS

| Custos | | PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA | ASSIT. TÉCNICO ADM. PLENO |
|--|--------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | 1 - Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$5.005,39 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$0,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$0,00 |
| D | Adicional Noturno | | R\$0,00 |
| E | Hora Noturna Adicional | | R\$0,00 |
| F | Adicional de Hora Extra | | R\$0,00 |
| G | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$5.005,39 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| 2.1 | Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| A | 13º Salário Artigo 7º, VIII da CF / 1988 e Lei nº 4.090/1962 = ((1/12)*100%) = 8,33% | 8,33% | R\$416,95 |
| B | Férias e adicional de férias | 11,11% | R\$556,10 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 19,44% | R\$973,05 |

Nota 1: Base de cálculo: remuneração (Item 14 do Anexo XII da IN 05/2017)

| 2.2 Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS | | | |
|--|--|---------------|--------------------|
| A | INSS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 22, I, Lei 8.212/91 | 20,00% | R\$1.001,08 |
| B | SESI ou SESC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 3º, Lei 8.036/90 | 1,50% | R\$75,08 |
| C | SENAI ou SENAC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Decreto 2.318/86 | 1,00% | R\$50,05 |
| D | INCRÁ Lei 7.787/89 e DL 1.146/70 | 0,20% | R\$10,01 |
| E | Salário Educação Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 8º da Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90 | 2,50% | R\$125,13 |
| F | FGTS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 15 da Lei 8.030/90 e Art. 7º, III da CF/88 | 8,00% | R\$400,43 |
| G | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS (Conforme GFIP/SEFIP em anexo - RAT Ajustado 2,02) | 2,02% | R\$101,11 |
| H | SEBRAE Percentual conforme estabelecido em legislação vigente | 0,60% | R\$30,03 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 35,82% | R\$1.792,93 |

Nota 2: Utilizar o SAT atribuído a empresa.

Nota 3: Encargos previdenciários referente a Remuneração. GPS e FGTS do 13º, Adicional de Férias e Férias reposição prevista no item 4.1-G

| 2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
|--|--------------------------------------|--|------------------|
| A | Transporte | | R\$0,00 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$706,02 |
| C | Auxílio Saúde | | R\$153,77 |
| D | Auxílio creche | | R\$0,00 |
| E | Auxílio Odontológico | | R\$10,63 |
| F | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | R\$2,00 |
| G | Contribuição Assistencial Patronal | | R\$0,00 |
| H | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$872,42 |

| QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | | |
|--|---|--|--------------------|
| 2 | Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e adicional de férias | | R\$973,05 |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | R\$1.792,93 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$872,42 |
| TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | R\$3.638,40 |

| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (IN nº 7/2018 - MPOG) | | | |
|---|--|-------|----------|
| 3 | Provisão Para Rescisão | | |
| A | Aviso Prévio Indenizado = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. (100%((1/12)x0,035)= 0,29%, sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado (8,33+11,11)x0,29%=0,056% = 0,35% (= 0,29%+0,056% = 0,35%)) | 0,35% | R\$17,52 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (35,82% X 0,35%) | 0,13% | R\$6,28 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso prévio Indenizado = (FGTS 40% x 0,35% Aviso Indenizado) + (0,35% do aviso indenizado +10% Contrib. Social) = 0,18% | 0,18% | R\$8,76 |

| | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| D | Aviso Prévio Trabalhado = Artigos, 7º, XXI, da CF/88, Arts. 477, 487, 488 e 491 da CLT = $\left(\frac{7}{30}\right) \times 0,05 \times 100\% = 0,10\%$ | 0,10% | R\$4,87 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio Trabalhado (35,82% X 0,10%) | 0,03% | R\$1,74 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado = Multa dos 40% do FGTS, paga sobre o aviso prévio trabalhado = $(0,10\% \times 40\% \text{ FGTS} = 0,04\%) + (0,10\% \times 0,10\% = 0,01\%)$ | 0,05% | R\$2,43 |
| | Total Provisão para rescisão | 0,83% | R\$41,60 |

Nota 4: Base de cálculo = remuneração.

Nota 5: Metodologia sobre aviso prévio trabalhado do TCU, conforme Acórdão . Em atendimento ao princípio da Equidade, a licitante reconhece que no caso de repactuação o índice será de 0,194%

| MÓDULO 4: CUSTO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|--|--------------|------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista) $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ | 0,95% | R\$47,55 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências legais e ausências por doença $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$ | 0,56% | R\$27,81 |
| C | Substituto na cobertura de Licença paternidade $(5 \div 30 \div 12 \times 0,075) \times 100 = 0,10\%$ | 0,10% | R\$5,01 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$ | 0,21% | R\$10,43 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $(1 \div 12 \times 4) + (1,33 \div 12 \times 4) \div 12 \times 0,00025 \times 100 = 0,02\%$ | 0,02% | R\$1,00 |
| F | Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) | 0,00% | R\$0,00 |
| | Subtotal | 1,83% | R\$91,79 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o este submódulo 4.1 (alíneas A, B, C, D e E) | 0,66% | R\$32,88 |
| H | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 (13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias) | 6,96% | R\$348,55 |
| | Total dos custos de reposição do profissional ausente | 9,45% | R\$473,22 |

Nota 6: Base de cálculo = remuneração.

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|--|----------------|
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | R\$0,00 |
| B | Materiais | | R\$0,00 |
| C | EPI | | R\$0,00 |
| D | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$0,00 |

| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|---|---|-------|--------------------|
| 6 | Submódulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
| A | Custos Indiretos | 1,50% | R\$137,38 |
| | Sub Total Módulos + Custos Indiretos | | R\$9.295,98 |
| B | Lucro | 1,55% | R\$144,09 |
| | | | R\$9.440,07 |
| C | Tributos | 7,49% | R\$764,31 |
| C.1 | Tributos Federais | 0,00% | R\$0,00 |
| | PIS | 0,45% | R\$45,92 |
| | COFINS (Imposto Federal - Lei 9.718 e Lei 10.833) | 2,04% | R\$208,17 |
| | CPRB | 0,00% | R\$0,00 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| C.3 | Tributos Municipais | 5,00% | R\$510,22 |
| | ISS (Imposto municipal) | 5,00% | R\$510,22 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$1.045,77 |

| II QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|---|--|---------------------|
| 1 | Mão de Obra Vinculada a execução Contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$5.005,39 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$3.638,40 |
| C | Módulo 3 - Provisão Para Rescisão | | R\$41,60 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente | | R\$473,22 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$0,00 |
| | SubTotal A + B + C + D + E | | R\$9.158,60 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro | | R\$1.045,77 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | R\$10.204,38 |

| III QUADRO RESUMO - PROVISÃO PARA CONTA VINCULADA | | | |
|--|--|---------------|--------------------|
| 1 | Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário (1/12 avos do salário) | 8,33% | R\$416,95 |
| B | Férias e adicional de férias - (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG) (férias substituição e terço constitucional de férias titu) | 11,11% | R\$556,10 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio sobre o aviso prévio Trabalhado | 4,50% | R\$225,24 |
| D | Incidência do Sub módulo 2.2 sobre férias, 13 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário | 6,96% | R\$348,55 |
| | TOTAL DA PROVISÃO PARA A CONTA VINCULADA | 30,90% | R\$1.546,84 |

ANEXO II
MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS –

| | |
|--------------------------------|---------------------------|
| Nº Processo | 00197-00004957/2019-84 |
| Licitação/Pregão Eletrônico nº | 09/2020 |
| Dia da Abertura das propostas: | 18.08.2020 às 10:00 horas |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO) | |
|--|------------|
| Data da apresentação da proposta: | 18.08.2020 |
| Município | Brasília |
| Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: | 2020 |
| Nº Meses Execução Contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|--------------------------|--------------------|------------------------------|
| Tipo do Serviço | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| ENCARREGADO | POSTO 44h semanais | 1 |

| MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | |
|--|---------------------------|
| Tipo de Serviço | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO |
| Classificação brasileira de ocupações (CBO): | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | R\$2.289,17 |
| Categoria Profissional (vinculada a execução contratual) | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO |
| Data base da categoria: | 01/01/2020 |

| AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS | |
|-------------------------------|-----------|
| Valor Passagem: | R\$5,50 |
| Auxílio Alimentação: | R\$33,62 |
| Auxílio Saúde: | R\$153,77 |
| Auxílio Creche: | R\$0,00 |
| Auxílio Odontológico: | R\$10,63 |
| Seguro de vida/funeral: | R\$2,00 |
| Outros (especificar): | R\$0,00 |
| Média de dias trabalhados mês | 21 |

I MÓDULOS

| Custos | | PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO |
|--|--------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | 1 - Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$2.289,17 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$0,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$0,00 |
| D | Adicional Noturno | | R\$0,00 |
| E | Hora Noturna Adicional | | R\$0,00 |
| F | Adicional de Hora Extra | | R\$0,00 |
| G | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$2.289,17 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| 2.1 | Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| A | 13º Salário Artigo 7º, VIII da CF / 1988 e Lei nº 4.090/1962 = ((1/12)*100%) = 8,33% | 8,33% | R\$190,69 |
| B | Férias e adicional de férias | 11,11% | R\$254,33 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 19,44% | R\$445,01 |

Nota 1: Base de cálculo: remuneração (Item 14 do Anexo XII da IN 05/2017)

| 2.2 Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| A | INSS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 22, I, Lei 8.212/91 | 20,00% | R\$457,83 |
| B | SESI ou SESC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art.º 3º, Lei 8.036/90 | 1,50% | R\$34,34 |
| C | SENAI ou SENAC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Decreto 2.318/86 | 1,00% | R\$22,89 |
| D | INCRA Lei 7.787/89 e DL 1.146/70 | 0,20% | R\$4,58 |
| E | Salário Educação Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 8º da Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90 | 2,50% | R\$57,23 |
| F | FGTS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 15 da Lei 8.030/90 e Art. 7º, III da CF/88 | 8,00% | R\$183,13 |
| G | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS (Conforme GFIP/SEFIP em anexo - RAT Ajustado 2,02) | 2,02% | R\$46,24 |
| H | SEBRAE Percentual conforme estabelecido em legislação vigente | 0,60% | R\$13,74 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 35,82% | R\$819,98 |

Nota 2: Utilizar o SAT atribuído a empresa.

Nota 3: Encargos previdenciários referente a Remuneração. GPS e FGTS do 13º, Adicional de Férias e Férias reposição prevista no item 4.1-G

| 2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
|--|--------------------------------------|--|------------------|
| A | Transporte | | R\$93,65 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$706,02 |
| C | Auxílio Saúde | | R\$153,77 |
| D | Auxílio creche | | R\$0,00 |
| E | Auxílio Odontológico | | R\$10,63 |
| F | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | R\$2,00 |
| G | Contribuição Assistencial Patronal | | R\$0,00 |
| H | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$966,07 |

| QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | | |
|--|---|--|--------------------|
| 2 | Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e adicional de férias | | R\$445,01 |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | R\$819,98 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$966,07 |
| TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | R\$2.231,07 |

| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (IN nº 7/2018 - MPOG) | | | |
|---|--|-------|---------|
| 3 | Provisão Para Rescisão | | |
| A | Aviso Prévio Indenizado = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. (100%((1/12)x0,035)= 0,29%, sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado (8,33+11,11)x0,29%=0,056% = 0,35% (= 0,29%+0,056% = 0,35%)) | 0,35% | R\$8,01 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (35,82% X 0,35%) | 0,13% | R\$2,87 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso prévio Indenizado = (FGTS 40% x 0,35% Aviso Indenizado) + (0,35% do aviso indenizado +10% Contrib. Social) = 0,18% | 0,18% | R\$4,01 |

| | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| D | Aviso Prévio Trabalhado = Artigos, 7º, XXI, da CF/88, Arts. 477, 487, 488 e 491 da CLT = $\left(\frac{7}{30}/12\right) \times 0,05 \times 100\% = 0,10\%$ | 0,10% | R\$2,23 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio Trabalhado (35,82% X 0,10%) | 0,03% | R\$0,80 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado = Multa dos 40% do FGTS, paga sobre o aviso prévio trabalhado = $(0,10\% \times 40\% \text{ FGTS} = 0,04\%) + (0,10\% \times 0,10\% = 0,01\%)$ | 0,05% | R\$1,11 |
| | Total Provisão para rescisão | 0,83% | R\$19,02 |

Nota 4: Base de cálculo = remuneração.

Nota 5: Metodologia sobre aviso prévio trabalhado do TCU, conforme Acórdão. Em atendimento ao princípio da Equidade, a licitante reconhece que no caso de repactuação o índice será de 0,194%

| MÓDULO 4: CUSTO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|--|--------------|------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista) $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ | 0,95% | R\$21,75 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências legais e ausências por doença $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$ | 0,56% | R\$12,72 |
| C | Substituto na cobertura de Licença paternidade $(5 \div 30 \div 12 \times 0,075) \times 100 = 0,10\%$ | 0,10% | R\$2,29 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$ | 0,21% | R\$4,77 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $(1 \div 12 \times 4) + (1,33 \div 12 \times 4) \div 12 \times 0,00025 \times 100 = 0,02\%$ | 0,02% | R\$0,46 |
| F | Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) | 0,00% | R\$0,00 |
| | Subtotal | 1,83% | R\$41,98 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o este submódulo 4.1 (alíneas A, B, C, D e E) | 0,66% | R\$15,04 |
| H | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 (13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias) | 6,96% | R\$159,40 |
| | Total dos custos de reposição do profissional ausente | 9,45% | R\$216,42 |

Nota 6: Base de cálculo = remuneração.

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|--|----------------|
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | R\$0,00 |
| B | Materiais | | R\$0,00 |
| C | EPI | | R\$0,00 |
| D | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$0,00 |

| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|---|-------|--------------------|
| 6 | Submódulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
| A | Custos Indiretos | 1,50% | R\$71,34 |
| | Sub Total Módulos + Custos Indiretos | | R\$4.827,02 |
| B | Lucro | 1,55% | R\$74,82 |
| | | | R\$4.901,84 |
| C | Tributos | 7,49% | R\$396,87 |
| C.1 | Tributos Federais | 0,00% | R\$0,00 |
| | PIS | 0,45% | R\$23,84 |
| | COFINS (Imposto Federal - Lei 9.718 e Lei 10.833) | 2,04% | R\$108,09 |
| | CPRB | 0,00% | R\$0,00 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| C.3 | Tributos Municipais | 5,00% | R\$264,94 |
| | ISS (Imposto municipal) | 5,00% | R\$264,94 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$543,03 |

| II QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|--|--------------------|
| 1 | Mão de Obra Vinculada a execução Contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$2.289,17 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$2.231,07 |
| C | Módulo 3 - Provisão Para Rescisão | | R\$19,02 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente | | R\$216,42 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$0,00 |
| | SubTotal A + B + C + D + E | | R\$4.755,68 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro | | R\$543,03 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | R\$5.298,71 |

| III QUADRO RESUMO - PROVISÃO PARA CONTA VINCULADA | | | |
|---|--|---------------|------------------|
| 1 | Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário (1/12 avos do salário) | 8,33% | R\$190,69 |
| B | Férias e adicional de férias - (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG) (férias substituição e terço constitucional de férias titu) | 11,11% | R\$254,33 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio sobre o aviso prévio Trabalhado | 4,50% | R\$103,01 |
| D | Incidência do Sub módulo 2.2 sobre férias, 13 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário | 6,96% | R\$159,40 |
| | TOTAL DA PROVISÃO PARA A CONTA VINCULADA | 30,90% | R\$707,43 |

ANEXO II
MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS –

| | |
|--------------------------------|---------------------------|
| Nº Processo | 00197-00004957/2019-84 |
| Licitação/Pregão Eletrônico nº | 09/2020 |
| Dia da Abertura das propostas: | 18.08.2020 às 10:00 horas |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO) | |
|--|------------|
| Data da apresentação da proposta: | 18.08.2020 |
| Município | Brasília |
| Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: | 2020 |
| Nº Meses Execução Contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|--------------------------|--------------------|------------------------------|
| Tipo do Serviço | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| ENCARREGADO | POSTO 44h semanais | 1 |

| MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | |
|---|----------------------|
| Tipo de Serviço | SECRETÁRIO EXECUTIVO |
| Classificação brasileira de ocupações (CBO): | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | R\$5.006,64 |
| Categoria Profissional (vinculada a execução contratual): | SECRETÁRIO EXECUTIVO |
| Data base da categoria: | 01/01/2020 |

| AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS | |
|-------------------------------|-----------|
| Valor Passagem: | R\$5,50 |
| Auxílio Alimentação: | R\$33,62 |
| Auxílio Saúde: | R\$153,77 |
| Auxílio Creche: | R\$0,00 |
| Auxílio Odontológico: | R\$10,63 |
| Seguro de vida/funeral: | R\$2,00 |
| Outros (especificar): | R\$0,00 |
| Média de dias trabalhados mês | 21 |

I MÓDULOS

| | Custos | PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA | SECRETÁRIO EXECUTIVO |
|--|--------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | 1 - Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$5.006,64 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$0,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$0,00 |
| D | Adicional Noturno | | R\$0,00 |
| E | Hora Noturna Adicional | | R\$0,00 |
| F | Adicional de Hora Extra | | R\$0,00 |
| G | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$5.006,64 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| 2.1 | Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| A | 13º Salário Artigo 7º, VIII da CF / 1988 e Lei nº 4.090/1962 = ((1/12)*100%) = 8,33% | 8,33% | R\$417,05 |
| B | Férias e adicional de férias | 11,11% | R\$556,24 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 19,44% | R\$973,29 |

Nota 1: Base de cálculo: remuneração (Item 14 do Anexo XII da IN 05/2017)

| 2.2 Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS | | | |
|--|--|---------------|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | INSS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 22, I, Lei 8.212/91 | 20,00% | R\$1.001,33 |
| B | SESI ou SESC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art.º 3º, Lei 8.036/90 | 1,50% | R\$75,10 |
| C | SENAI ou SENAC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Decreto 2.318/86 | 1,00% | R\$50,07 |
| D | INCRÁ Lei 7.787/89 e DL 1.146/70 | 0,20% | R\$10,01 |
| E | Salário Educação Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 8º da Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90 | 2,50% | R\$125,17 |
| F | FGTS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 15 da Lei 8.030/90 e Art. 7º, III da CF/88 | 8,00% | R\$400,53 |
| G | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS (Conforme GFIP/SEFIP em anexo - RAT Ajustado 2,02) | 2,02% | R\$101,13 |
| H | SEBRAE Percentual conforme estabelecido em legislação vigente | 0,60% | R\$30,04 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 35,82% | R\$1.793,38 |

Nota 2: Utilizar o SAT atribuído a empresa.

Nota 3: Encargos previdenciários referente a Remuneração. GPS e FGTS do 13º, Adicional de Férias e Férias reposição prevista no item 4.1-G

| 2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
|--|--------------------------------------|--|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$0,00 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$706,02 |
| C | Auxílio Saúde | | R\$153,77 |
| D | Auxílio creche | | R\$0,00 |
| E | Auxílio Odontológico | | R\$10,63 |
| F | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | R\$2,00 |
| G | Contribuição Assistencial Patronal | | R\$0,00 |
| H | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$872,42 |

| QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | | |
|--|---|--|--------------------|
| 2 | Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e adicional de férias | | R\$973,29 |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | R\$1.793,38 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$872,42 |
| TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | R\$3.639,09 |

| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (IN nº 7/2018 - MPOG) | | | |
|---|--|-------|----------|
| 3 | Provisão Para Rescisão | | |
| A | Aviso Prévio Indenizado = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. (100%((1/12)x0,035)= 0,29%, sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado (8,33+11,11)x0,29%=0,056% = 0,35% (= 0,29%+0,056% = 0,35%)) | 0,35% | R\$17,52 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (35,82% X 0,35%) | 0,13% | R\$6,28 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso prévio Indenizado = (FGTS 40% x 0,35% Aviso Indenizado) + (0,35% do aviso indenizado +10% Contrib. Social) = 0,18% | 0,18% | R\$8,76 |

| | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| D | Aviso Prévio Trabalhado = Artigos, 7º, XXI, da CF/88, Arts. 477, 487, 488 e 491 da CLT = $\left(\frac{7}{30}\right) \times 0,05 \times 100\% = 0,10\%$ | 0,10% | R\$4,87 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio Trabalhado (35,82% X 0,10%) | 0,03% | R\$1,74 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado = Multa dos 40% do FGTS, paga sobre o aviso prévio trabalhado = $(0,10\% \times 40\% \text{ FGTS} = 0,04\%) + (0,10\% \times 0,10\% = 0,01\%)$ | 0,05% | R\$2,43 |
| | Total Provisão para rescisão | 0,83% | R\$41,61 |

Nota 4: Base de cálculo = remuneração.

Nota 5: Metodologia sobre aviso prévio trabalhado do TCU, conforme Acórdão. Em atendimento ao princípio da Equidade, a licitante reconhece que no caso de repactuação o índice será de 0,194%

| MÓDULO 4: CUSTO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|--|--------------|------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista) $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ | 0,95% | R\$47,56 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências legais e ausências por doença $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$ | 0,56% | R\$27,81 |
| C | Substituto na cobertura de Licença paternidade $(5 \div 30 \div 12 \times 0,075) \times 100 = 0,10\%$ | 0,10% | R\$5,01 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$ | 0,21% | R\$10,43 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $(1 \div 12 \times 4) + (1,33 \div 12 \times 4) \div 12 \times 0,00025 \times 100 = 0,02\%$ | 0,02% | R\$1,00 |
| F | Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) | 0,00% | R\$0,00 |
| | Subtotal | 1,83% | R\$91,82 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o este submódulo 4.1 (alíneas A, B, C, D e E) | 0,66% | R\$32,89 |
| H | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 (13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias) | 6,96% | R\$348,63 |
| | Total dos custos de reposição do profissional ausente | 9,45% | R\$473,34 |

Nota 6: Base de cálculo = remuneração.

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|--|----------------|
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | R\$0,00 |
| B | Materiais | | R\$0,00 |
| C | EPI | | R\$0,00 |
| D | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$0,00 |

| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|---|-------|--------------------|
| 6 | Submódulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
| A | Custos Indiretos | 1,50% | R\$137,41 |
| | Sub Total Módulos + Custos Indiretos | | R\$9.298,08 |
| B | Lucro | 1,55% | R\$144,12 |
| | | | R\$9.442,20 |
| C | Tributos | 7,49% | R\$764,48 |
| C.1 | Tributos Federais | 0,00% | R\$0,00 |
| | PIS | 0,45% | R\$45,93 |
| | COFINS (Imposto Federal - Lei 9.718 e Lei 10.833) | 2,04% | R\$208,22 |
| | CPRB | 0,00% | R\$0,00 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| C.3 | Tributos Municipais | 5,00% | R\$510,33 |
| | ISS (Imposto municipal) | 5,00% | R\$510,33 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$1.046,01 |

| II QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|--|---------------------|
| 1 | Mão de Obra Vinculada a execução Contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$5.006,64 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$3.639,09 |
| C | Módulo 3 - Provisão Para Rescisão | | R\$41,61 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente | | R\$473,34 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$0,00 |
| | SubTotal A + B + C + D + E | | R\$9.160,67 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro | | R\$1.046,01 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | R\$10.206,68 |

| III QUADRO RESUMO - PROVISÃO PARA CONTA VINCULADA | | | |
|---|--|---------------|--------------------|
| 1 | Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário (1/12 avos do salário) | 8,33% | R\$417,05 |
| B | Férias e adicional de férias - (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG) (férias substituição e terço constitucional de férias titu) | 11,11% | R\$556,24 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio sobre o aviso prévio Trabalhado | 4,50% | R\$225,30 |
| D | Incidência do Sub módulo 2.2 sobre férias, 13 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário | 6,96% | R\$348,63 |
| | TOTAL DA PROVISÃO PARA A CONTA VINCULADA | 30,90% | R\$1.547,22 |

ANEXO II
MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS –

| | |
|--------------------------------|---------------------------|
| Nº Processo | 00197-00004957/2019-84 |
| Licitação/Pregão Eletrônico nº | 09/2020 |
| Dia da Abertura das propostas: | 18.08.2020 às 10:00 horas |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO) | |
|--|------------|
| Data da apresentação da proposta: | 18.08.2020 |
| Município | Brasília |
| Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: | 2020 |
| Nº Meses Execução Contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|--------------------------|--------------------|------------------------------|
| Tipo do Serviço | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| ENCARREGADO | POSTO 44h semanais | 1 |

| MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | |
|---|----------------------|
| Tipo de Serviço | TÉCNICO SECRETARIADO |
| Classificação brasileira de ocupações (CBO): | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | R\$2.220,00 |
| Categoria Profissional (vinculada a execução contratual): | TÉCNICO SECRETARIADO |
| Data base da categoria: | 01/01/2020 |

| AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS | |
|-------------------------------|-----------|
| Valor Passagem: | R\$5,50 |
| Auxílio Alimentação: | R\$33,62 |
| Auxílio Saúde: | R\$153,77 |
| Auxílio Creche: | R\$0,00 |
| Auxílio Odontológico: | R\$10,63 |
| Seguro de vida/funeral: | R\$2,00 |
| Outros (especificar): | R\$0,00 |
| Média de dias trabalhados mês | 21 |

I MÓDULOS

| | Custos | PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA | TÉCNICO SECRETARIADO |
|--|--------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | 1 - Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$2.220,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$0,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$0,00 |
| D | Adicional Noturno | | R\$0,00 |
| E | Hora Noturna Adicional | | R\$0,00 |
| F | Adicional de Hora Extra | | R\$0,00 |
| G | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$2.220,00 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| 2.1 | Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| A | 13º Salário Artigo 7º, VIII da CF / 1988 e Lei nº 4.090/1962 = ((1/12)*100%) = 8,33% | 8,33% | R\$184,93 |
| B | Férias e adicional de férias | 11,11% | R\$246,64 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 19,44% | R\$431,57 |

Nota 1: Base de cálculo: remuneração (Item 14 do Anexo XII da IN 05/2017)

| 2.2 Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS | | | |
|--|--|---------------|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | INSS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 22, I, Lei 8.212/91 | 20,00% | R\$444,00 |
| B | SESI ou SESC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art.º 3º, Lei 8.036/90 | 1,50% | R\$33,30 |
| C | SENAI ou SENAC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Decreto 2.318/86 | 1,00% | R\$22,20 |
| D | INCRÁ Lei 7.787/89 e DL 1.146/70 | 0,20% | R\$4,44 |
| E | Salário Educação Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 8º da Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90 | 2,50% | R\$55,50 |
| F | FGTS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 15 da Lei 8.030/90 e Art. 7º, III da CF/88 | 8,00% | R\$177,60 |
| G | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS (Conforme GFIP/SEFIP em anexo - RAT Ajustado 2,02) | 2,02% | R\$44,84 |
| H | SEBRAE Percentual conforme estabelecido em legislação vigente | 0,60% | R\$13,32 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 35,82% | R\$795,20 |

Nota 2: Utilizar o SAT atribuído a empresa.

Nota 3: Encargos previdenciários referente a Remuneração. GPS e FGTS do 13º, Adicional de Férias e Férias reposição prevista no item 4.1-G

| 2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
|--|--------------------------------------|--|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$97,80 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$706,02 |
| C | Auxílio Saúde | | R\$153,77 |
| D | Auxílio creche | | R\$0,00 |
| E | Auxílio Odontológico | | R\$10,63 |
| F | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | R\$2,00 |
| G | Contribuição Assistencial Patronal | | R\$0,00 |
| H | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$970,22 |

| QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | | |
|--|---|--|--------------------|
| 2 | Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e adicional de férias | | R\$431,57 |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | R\$795,20 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$970,22 |
| TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | R\$2.196,99 |

| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (IN nº 7/2018 - MPOG) | | | |
|---|--|-------|---------|
| 3 | Provisão Para Rescisão | | |
| A | Aviso Prévio Indenizado = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. (100%((1/12)x0,035)= 0,29%, sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado (8,33+11,11)x0,29%=0,056% = 0,35% (= 0,29%+0,056% = 0,35%)) | 0,35% | R\$7,77 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (35,82% X 0,35%) | 0,13% | R\$2,78 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso prévio Indenizado = (FGTS 40% x 0,35% Aviso Indenizado) + (0,35% do aviso indenizado +10% Contrib. Social) = 0,18% | 0,18% | R\$3,89 |

| | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| D | Aviso Prévio Trabalhado = Artigos, 7º, XXI, da CF/88, Arts. 477, 487, 488 e 491 da CLT = $\left(\frac{7}{30}/12\right) \times 0,05 \times 100\% = 0,10\%$ | 0,10% | R\$2,16 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio Trabalhado (35,82% X 0,10%) | 0,03% | R\$0,77 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado = Multa dos 40% do FGTS, paga sobre o aviso prévio trabalhado = $(0,10\% \times 40\% \text{ FGTS} = 0,04\%) + (0,10\% \times 0,10\% = 0,01\%)$ | 0,05% | R\$1,08 |
| | Total Provisão para rescisão | 0,83% | R\$18,45 |

Nota 4: Base de cálculo = remuneração.

Nota 5: Metodologia sobre aviso prévio trabalhado do TCU, conforme Acórdão. Em atendimento ao princípio da Equidade, a licitante reconhece que no caso de repactuação o índice será de 0,194%

| MÓDULO 4: CUSTO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|--|--------------|------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista) $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ | 0,95% | R\$21,09 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências legais e ausências por doença $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$ | 0,56% | R\$12,33 |
| C | Substituto na cobertura de Licença paternidade $(5 \div 30 \div 12 \times 0,075) \times 100 = 0,10\%$ | 0,10% | R\$2,22 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$ | 0,21% | R\$4,63 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $(1 \div 12 \times 4) + (1,33 \div 12 \times 4) \div 12 \times 0,00025 \times 100 = 0,02\%$ | 0,02% | R\$0,44 |
| F | Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) | 0,00% | R\$0,00 |
| | Subtotal | 1,83% | R\$40,71 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o este submódulo 4.1 (alíneas A, B, C, D e E) | 0,66% | R\$14,58 |
| H | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 (13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias) | 6,96% | R\$154,59 |
| | Total dos custos de reposição do profissional ausente | 9,45% | R\$209,88 |

Nota 6: Base de cálculo = remuneração.

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|--|----------------|
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | R\$0,00 |
| B | Materiais | | R\$0,00 |
| C | EPI | | R\$0,00 |
| D | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$0,00 |

| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|---|-------|--------------------|
| 6 | Submódulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
| A | Custos Indiretos | 1,50% | R\$69,68 |
| | Sub Total Módulos + Custos Indiretos | | R\$4.715,00 |
| B | Lucro | 1,55% | R\$73,08 |
| | | | R\$4.788,09 |
| C | Tributos | 7,49% | R\$387,66 |
| C.1 | Tributos Federais | 0,00% | R\$0,00 |
| | PIS | 0,45% | R\$23,29 |
| | COFINS (Imposto Federal - Lei 9.718 e Lei 10.833) | 2,04% | R\$105,59 |
| | CPRB | 0,00% | R\$0,00 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| C.3 | Tributos Municipais | 5,00% | R\$258,79 |
| | ISS (Imposto municipal) | 5,00% | R\$258,79 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$530,43 |

| II QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|--|--------------------|
| 1 | Mão de Obra Vinculada a execução Contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$2.220,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$2.196,99 |
| C | Módulo 3 - Provisão Para Rescisão | | R\$18,45 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente | | R\$209,88 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$0,00 |
| | SubTotal A + B + C + D + E | | R\$4.645,32 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro | | R\$530,43 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | R\$5.175,75 |

| III QUADRO RESUMO - PROVISÃO PARA CONTA VINCULADA | | | |
|---|--|---------------|------------------|
| 1 | Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário (1/12 avos do salário) | 8,33% | R\$184,93 |
| B | Férias e adicional de férias - (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG) (férias substituição e terço constitucional de férias titu) | 11,11% | R\$246,64 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio sobre o aviso prévio Trabalhado | 4,50% | R\$99,90 |
| D | Incidência do Sub módulo 2.2 sobre férias, 13 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário | 6,96% | R\$154,59 |
| | TOTAL DA PROVISÃO PARA A CONTA VINCULADA | 30,90% | R\$686,06 |

ANEXO II
MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS –

| | |
|--------------------------------|---------------------------|
| Nº Processo | 00197-00004957/2019-84 |
| Licitação/Pregão Eletrônico nº | 09/2020 |
| Dia da Abertura das propostas: | 18.08.2020 às 10:00 horas |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO) | |
|--|------------|
| Data da apresentação da proposta: | 18.08.2020 |
| Município | Brasília |
| Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: | 2020 |
| Nº Meses Execução Contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|--------------------------|--------------------|------------------------------|
| Tipo do Serviço | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| ENCARREGADO | POSTO 44h semanais | 1 |

| MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | |
|--|--------------------------|
| Tipo de Serviço | MOTORISTA VEICULO PESADO |
| Classificação brasileira de ocupações (CBO): | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | R\$2.590,00 |
| Categoria Profissional (vinculada a execução contratual) | MOTORISTA VEICULO PESADO |
| Data base da categoria: | 01/01/2020 |

| AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS | |
|-------------------------------|-----------|
| Valor Passagem: | R\$5,50 |
| Auxílio Alimentação: | R\$36,70 |
| Auxílio Saúde: | R\$115,17 |
| Auxílio Creche: | R\$0,00 |
| Auxílio Odontológico: | R\$0,00 |
| Seguro de vida/funeral: | R\$2,00 |
| Outros (especificar): | R\$0,00 |
| Média de dias trabalhados mês | 21 |

I MÓDULOS

| | Custos | PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA | MOTORISTA VEICULO PESADO |
|--|--------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | 1 - Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$2.590,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$0,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$0,00 |
| D | Adicional Noturno | | R\$0,00 |
| E | Hora Noturna Adicional | | R\$0,00 |
| F | Adicional de Hora Extra | | R\$0,00 |
| G | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$2.590,00 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| 2.1 | Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| A | 13º Salário Artigo 7º, VIII da CF / 1988 e Lei nº 4.090/1962 = ((1/12)*100%) = 8,33% | 8,33% | R\$215,75 |
| B | Férias e adicional de férias | 11,11% | R\$287,75 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 19,44% | R\$503,50 |

Nota 1: Base de cálculo: remuneração (Item 14 do Anexo XII da IN 05/2017)

| 2.2 Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS | | | |
|--|--|---------------|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | INSS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 22, I, Lei 8.212/91 | 20,00% | R\$518,00 |
| B | SESI ou SESC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 3º, Lei 8.036/90 | 1,50% | R\$38,85 |
| C | SENAI ou SENAC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Decreto 2.318/86 | 1,00% | R\$25,90 |
| D | INCRÁ Lei 7.787/89 e DL 1.146/70 | 0,20% | R\$5,18 |
| E | Salário Educação Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 8º da Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90 | 2,50% | R\$64,75 |
| F | FGTS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 15 da Lei 8.030/90 e Art. 7º, III da CF/88 | 8,00% | R\$207,20 |
| G | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS (Conforme GFIP/SEFIP em anexo - RAT Ajustado 2,02) | 2,02% | R\$52,32 |
| H | SEBRAE Percentual conforme estabelecido em legislação vigente | 0,60% | R\$15,54 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 35,82% | R\$927,74 |

Nota 2: Utilizar o SAT atribuído a empresa.

Nota 3: Encargos previdenciários referente a Remuneração. GPS e FGTS do 13º, Adicional de Férias e Férias reposição prevista no item 4.1-G

| 2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
|--|--------------------------------------|--|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$75,60 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$776,70 |
| C | Auxílio Saúde | | R\$162,12 |
| D | Auxílio creche | | R\$0,00 |
| E | Auxílio Odontológico | | R\$0,00 |
| F | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | R\$2,00 |
| G | Contribuição Assistencial Patronal | | R\$0,00 |
| H | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$1.016,42 |

| QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | | |
|--|---|--|--------------------|
| 2 | Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e adicional de férias | | R\$503,50 |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | R\$927,74 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$1.016,42 |
| TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | R\$2.447,65 |

| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (IN nº 7/2018 - MPOG) | | | |
|---|--|-------|---------|
| 3 | Provisão Para Rescisão | | |
| A | Aviso Prévio Indenizado = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. (100%((1/12)x0,035)= 0,29%, sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado (8,33+11,11)x0,29%=0,056% = 0,35% (= 0,29%+0,056% = 0,35%)) | 0,35% | R\$9,07 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (35,82% X 0,35%) | 0,13% | R\$3,25 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso prévio Indenizado = (FGTS 40% x 0,35% Aviso Indenizado) + (0,35% do aviso indenizado +10% Contrib. Social) = 0,18% | 0,18% | R\$4,53 |

| | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| D | Aviso Prévio Trabalhado = Artigos, 7º, XXI, da CF/88, Arts. 477, 487, 488 e 491 da CLT = $\left(\frac{7}{30}/12\right) \times 0,05 \times 100\% = 0,10\%$ | 0,10% | R\$2,52 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio Trabalhado (35,82% X 0,10%) | 0,03% | R\$0,90 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado = Multa dos 40% do FGTS, paga sobre o aviso prévio trabalhado = $(0,10\% \times 40\% \text{ FGTS} = 0,04\%) + (0,10\% \times 0,10\% = 0,01\%)$ | 0,05% | R\$1,26 |
| | Total Provisão para rescisão | 0,83% | R\$21,52 |

Nota 4: Base de cálculo = remuneração.

Nota 5: Metodologia sobre aviso prévio trabalhado do TCU, conforme Acórdão. Em atendimento ao princípio da Equidade, a licitante reconhece que no caso de repactuação o índice será de 0,194%

| MÓDULO 4: CUSTO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|--|--------------|------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista) $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ | 0,95% | R\$24,61 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências legais e ausências por doença $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$ | 0,56% | R\$14,39 |
| C | Substituto na cobertura de Licença paternidade $(5 \div 30 \div 12 \times 0,075) \times 100 = 0,10\%$ | 0,10% | R\$2,59 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$ | 0,21% | R\$5,40 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $(1 \div 12 \times 4) + (1,33 \div 12 \times 4) \div 12 \times 0,00025 \times 100 = 0,02\%$ | 0,02% | R\$0,52 |
| F | Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) | 0,00% | R\$0,00 |
| | Subtotal | 1,83% | R\$47,50 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o este submódulo 4.1 (alíneas A, B, C, D e E) | 0,66% | R\$17,01 |
| H | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 (13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias) | 6,96% | R\$180,35 |
| | Total dos custos de reposição do profissional ausente | 9,45% | R\$244,86 |

Nota 6: Base de cálculo = remuneração.

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|--|-----------------|
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | R\$47,08 |
| B | Materiais | | R\$0,00 |
| C | EPI | | R\$0,00 |
| D | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$47,08 |

| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|---|-------|--------------------|
| 6 | Submódulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
| A | Custos Indiretos | 1,50% | R\$80,27 |
| | Sub Total Módulos + Custos Indiretos | | R\$5.431,39 |
| B | Lucro | 1,55% | R\$84,19 |
| | | | R\$5.515,58 |
| C | Tributos | 7,49% | R\$446,56 |
| C.1 | Tributos Federais | 0,00% | R\$0,00 |
| | PIS | 0,45% | R\$26,83 |
| | COFINS (Imposto Federal - Lei 9.718 e Lei 10.833) | 2,04% | R\$121,63 |
| | CPRB | 0,00% | R\$0,00 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| C.3 | Tributos Municipais | 5,00% | R\$298,11 |
| | ISS (Imposto municipal) | 5,00% | R\$298,11 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$611,02 |

| II QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|--|--------------------|
| 1 | Mão de Obra Vinculada a execução Contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$2.590,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$2.447,65 |
| C | Módulo 3 - Provisão Para Rescisão | | R\$21,52 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente | | R\$244,86 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$47,08 |
| | SubTotal A + B + C + D + E | | R\$5.351,12 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro | | R\$611,02 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | R\$5.962,14 |

| III QUADRO RESUMO - PROVISÃO PARA CONTA VINCULADA | | | |
|---|--|---------------|------------------|
| 1 | Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário (1/12 avos do salário) | 8,33% | R\$215,75 |
| B | Férias e adicional de férias - (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG) (férias substituição e terço constitucional de férias titu) | 11,11% | R\$287,75 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio sobre o aviso prévio Trabalhado | 4,50% | R\$116,55 |
| D | Incidência do Sub módulo 2.2 sobre férias, 13 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário | 6,96% | R\$180,35 |
| | TOTAL DA PROVISÃO PARA A CONTA VINCULADA | 30,90% | R\$800,40 |

ANEXO II
MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS –

| | |
|--------------------------------|---------------------------|
| Nº Processo | 00197-00004957/2019-84 |
| Licitação/Pregão Eletrônico nº | 09/2020 |
| Dia da Abertura das propostas: | 18.08.2020 às 10:00 horas |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO) | |
|--|------------|
| Data da apresentação da proposta: | 18.08.2020 |
| Município | Brasília |
| Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: | 2020 |
| Nº Meses Execução Contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|--------------------------|--------------------|------------------------------|
| Tipo do Serviço | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| ENCARREGADO | POSTO 44h semanais | 1 |

| MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | |
|---|---------------|
| Tipo de Serviço | RECEPCIONISTA |
| Classificação brasileira de ocupações (CBO): | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | R\$1.826,64 |
| Categoria Profissional (vinculada a execução contratual): | RECEPCIONISTA |
| Data base da categoria: | 01/01/2020 |

| AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS | |
|-------------------------------|-----------|
| Valor Passagem: | R\$5,50 |
| Auxílio Alimentação: | R\$33,62 |
| Auxílio Saúde: | R\$153,77 |
| Auxílio Creche: | R\$0,00 |
| Auxílio Odontológico: | R\$10,63 |
| Seguro de vida/funeral: | R\$2,00 |
| Outros (especificar): | R\$0,00 |
| Média de dias trabalhados mês | 21 |

I MÓDULOS

| | Custos | PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA | RECEPCIONISTA |
|--|--------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | 1 - Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$1.826,64 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$0,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$0,00 |
| D | Adicional Noturno | | R\$0,00 |
| E | Hora Noturna Adicional | | R\$0,00 |
| F | Adicional de Hora Extra | | R\$0,00 |
| G | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$1.826,64 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| 2.1 | Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| A | 13º Salário Artigo 7º, VIII da CF / 1988 e Lei nº 4.090/1962 = ((1/12)*100%) = 8,33% | 8,33% | R\$152,16 |
| B | Férias e adicional de férias | 11,11% | R\$202,94 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 19,44% | R\$355,10 |

Nota 1: Base de cálculo: remuneração (Item 14 do Anexo XII da IN 05/2017)

| 2.2 Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS | | | |
|--|--|---------------|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | INSS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 22, I, Lei 8.212/91 | 20,00% | R\$365,33 |
| B | SESI ou SESC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art.º 3º, Lei 8.036/90 | 1,50% | R\$27,40 |
| C | SENAI ou SENAC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Decreto 2.318/86 | 1,00% | R\$18,27 |
| D | INCRÁ Lei 7.787/89 e DL 1.146/70 | 0,20% | R\$3,65 |
| E | Salário Educação Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 8º da Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90 | 2,50% | R\$45,67 |
| F | FGTS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 15 da Lei 8.030/90 e Art. 7º, III da CF/88 | 8,00% | R\$146,13 |
| G | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS (Conforme GFIP/SEFIP em anexo - RAT Ajustado 2,02) | 2,02% | R\$36,90 |
| H | SEBRAE Percentual conforme estabelecido em legislação vigente | 0,60% | R\$10,96 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 35,82% | R\$654,30 |

Nota 2: Utilizar o SAT atribuído a empresa.

Nota 3: Encargos previdenciários referente a Remuneração. GPS e FGTS do 13º, Adicional de Férias e Férias reposição prevista no item 4.1-G

| 2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
|--|--------------------------------------|--|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$121,40 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$706,02 |
| C | Auxílio Saúde | | R\$153,77 |
| D | Auxílio creche | | R\$0,00 |
| E | Auxílio Odontológico | | R\$10,63 |
| F | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | R\$2,00 |
| G | Contribuição Assistencial Patronal | | R\$0,00 |
| H | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$993,82 |

| QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | | |
|--|---|--|--------------------|
| 2 | Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e adicional de férias | | R\$355,10 |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | R\$654,30 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$993,82 |
| TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | R\$2.003,22 |

| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (IN nº 7/2018 - MPOG) | | | |
|---|---|-------|---------|
| 3 | Provisão Para Rescisão | | |
| A | Aviso Prévio Indenizado = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. (100%((1/12)x0,035)= 0,29%, sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado (8,33+11,11)x0,29%=0,056% = 0,35% (= 0,29%+0,056% = 0,35%) | 0,35% | R\$6,39 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (35,82% X 0,35%) | 0,13% | R\$2,29 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso prévio Indenizado = (FGTS 40% x 0,35% Aviso Indenizado) + (0,35% do aviso indenizado +10% Contrib. Social) = 0,18% | 0,18% | R\$3,20 |

| | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| D | Aviso Prévio Trabalhado = Artigos, 7º, XXI, da CF/88, Arts. 477, 487, 488 e 491 da CLT = $\left(\frac{7}{30}\right) \times 0,05 \times 100\% = 0,10\%$ | 0,10% | R\$1,78 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio Trabalhado (35,82% X 0,10%) | 0,03% | R\$0,64 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado = Multa dos 40% do FGTS, paga sobre o aviso prévio trabalhado = $(0,10\% \times 40\% \text{ FGTS} = 0,04\%) + (0,10\% \times 0,10\% = 0,01\%)$ | 0,05% | R\$0,89 |
| | Total Provisão para rescisão | 0,83% | R\$15,18 |

Nota 4: Base de cálculo = remuneração.

Nota 5: Metodologia sobre aviso prévio trabalhado do TCU, conforme Acórdão. Em atendimento ao princípio da Equidade, a licitante reconhece que no caso de repactuação o índice será de 0,194%

| MÓDULO 4: CUSTO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|--|--------------|------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista) $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ | 0,95% | R\$17,35 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências legais e ausências por doença $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$ | 0,56% | R\$10,15 |
| C | Substituto na cobertura de Licença paternidade $(5 \div 30 \div 12 \times 0,075) \times 100 = 0,10\%$ | 0,10% | R\$1,83 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$ | 0,21% | R\$3,81 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $(1 \div 12 \times 4) + (1,33 \div 12 \times 4) \div 12 \times 0,00025 \times 100 = 0,02\%$ | 0,02% | R\$0,37 |
| F | Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) | 0,00% | R\$0,00 |
| | Subtotal | 1,83% | R\$33,50 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o este submódulo 4.1 (alíneas A, B, C, D e E) | 0,66% | R\$12,00 |
| H | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 (13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias) | 6,96% | R\$127,20 |
| | Total dos custos de reposição do profissional ausente | 9,45% | R\$172,69 |

Nota 6: Base de cálculo = remuneração.

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|--|-----------------|
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | R\$91,82 |
| B | Materiais | | R\$0,00 |
| C | EPI | | R\$0,00 |
| D | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$91,82 |

| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|---|---|-------|--------------------|
| 6 | Submódulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
| A | Custos Indiretos | 1,50% | R\$61,64 |
| | Sub Total Módulos + Custos Indiretos | | R\$4.171,20 |
| B | Lucro | 1,55% | R\$64,65 |
| | | | R\$4.235,85 |
| C | Tributos | 7,49% | R\$342,95 |
| C.1 | Tributos Federais | 0,00% | R\$0,00 |
| | PIS | 0,45% | R\$20,60 |
| | COFINS (Imposto Federal - Lei 9.718 e Lei 10.833) | 2,04% | R\$93,41 |
| | CPRB | 0,00% | R\$0,00 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| C.3 | Tributos Municipais | 5,00% | R\$228,94 |
| | ISS (Imposto municipal) | 5,00% | R\$228,94 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$469,25 |

| II QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|---|--|--------------------|
| 1 | Mão de Obra Vinculada a execução Contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$1.826,64 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$2.003,22 |
| C | Módulo 3 - Provisão Para Rescisão | | R\$15,18 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente | | R\$172,69 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$91,82 |
| | SubTotal A + B + C + D + E | | R\$4.109,56 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro | | R\$469,25 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | R\$4.578,81 |

| III QUADRO RESUMO - PROVISÃO PARA CONTA VINCULADA | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| 1 | Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário (1/12 avos do salário) | 8,33% | R\$152,16 |
| B | Férias e adicional de férias - (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG) (férias substituição e terço constitucional de férias titu) | 11,11% | R\$202,94 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio sobre o aviso prévio Trabalhado | 4,50% | R\$82,20 |
| D | Incidência do Sub módulo 2.2 sobre férias, 13 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário | 6,96% | R\$127,20 |
| | TOTAL DA PROVISÃO PARA A CONTA VINCULADA | 30,90% | R\$564,49 |

ANEXO II
MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS –

| | |
|--------------------------------|---------------------------|
| Nº Processo | 00197-00004957/2019-84 |
| Licitação/Pregão Eletrônico nº | 09/2020 |
| Dia da Abertura das propostas: | 18.08.2020 às 10:00 horas |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO) | |
|--|------------|
| Data da apresentação da proposta: | 18.08.2020 |
| Município | Brasília |
| Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: | 2020 |
| Nº Meses Execução Contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|--------------------------|--------------------|------------------------------|
| Tipo do Serviço | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| ENCARREGADO | POSTO 44h semanais | 1 |

| MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | |
|--|------------------------|
| Tipo de Serviço | AUXILIAR DE MANUTENÇÃO |
| Classificação brasileira de ocupações (CBO): | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | R\$1.826,64 |
| Categoria Profissional (vinculada a execução contratual) | AUXILIAR DE MANUTENÇÃO |
| Data base da categoria: | 01/01/2020 |

| AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS | |
|-------------------------------|-----------|
| Valor Passagem: | R\$5,50 |
| Auxílio Alimentação: | R\$33,62 |
| Auxílio Saúde: | R\$153,77 |
| Auxílio Creche: | R\$0,00 |
| Auxílio Odontológico: | R\$10,63 |
| Seguro de vida/funeral: | R\$2,00 |
| Outros (especificar): | R\$0,00 |
| Média de dias trabalhados mês | 21 |

I MÓDULOS

| | Custos | PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA | AUXILIAR DE MANUTENÇÃO |
|--|--------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | 1 - Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$1.826,64 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$0,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$0,00 |
| D | Adicional Noturno | | R\$0,00 |
| E | Hora Noturna Adicional | | R\$0,00 |
| F | Adicional de Hora Extra | | R\$0,00 |
| G | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$1.826,64 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| 2.1 | Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| A | 13º Salário Artigo 7º, VIII da CF / 1988 e Lei nº 4.090/1962 = ((1/12)*100%) = 8,33% | 8,33% | R\$152,16 |
| B | Férias e adicional de férias | 11,11% | R\$202,94 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 19,44% | R\$355,10 |

Nota 1: Base de cálculo: remuneração (Item 14 do Anexo XII da IN 05/2017)

| 2.2 Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS | | | |
|--|--|---------------|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | INSS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 22, I, Lei 8.212/91 | 20,00% | R\$365,33 |
| B | SESI ou SESC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art.º 3º, Lei 8.036/90 | 1,50% | R\$27,40 |
| C | SENAI ou SENAC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Decreto 2.318/86 | 1,00% | R\$18,27 |
| D | INCRÁ Lei 7.787/89 e DL 1.146/70 | 0,20% | R\$3,65 |
| E | Salário Educação Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 8º da Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90 | 2,50% | R\$45,67 |
| F | FGTS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 15 da Lei 8.030/90 e Art. 7º, III da CF/88 | 8,00% | R\$146,13 |
| G | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS (Conforme GFIP/SEFIP em anexo - RAT Ajustado 2,02) | 2,02% | R\$36,90 |
| H | SEBRAE Percentual conforme estabelecido em legislação vigente | 0,60% | R\$10,96 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 35,82% | R\$654,30 |

Nota 2: Utilizar o SAT atribuído a empresa.

Nota 3: Encargos previdenciários referente a Remuneração. GPS e FGTS do 13º, Adicional de Férias e Férias reposição prevista no item 4.1-G

| 2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
|--|--------------------------------------|--|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$121,40 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$706,02 |
| C | Auxílio Saúde | | R\$153,77 |
| D | Auxílio creche | | R\$0,00 |
| E | Auxílio Odontológico | | R\$10,63 |
| F | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | R\$2,00 |
| G | Contribuição Assistencial Patronal | | R\$0,00 |
| H | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$993,82 |

| QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | | |
|--|---|--|--------------------|
| 2 | Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e adicional de férias | | R\$355,10 |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | R\$654,30 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$993,82 |
| TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | R\$2.003,22 |

| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (IN nº 7/2018 - MPOG) | | | |
|---|--|-------|---------|
| 3 | Provisão Para Rescisão | | |
| A | Aviso Prévio Indenizado = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. (100%((1/12)x0,035)= 0,29%, sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado (8,33+11,11)x0,29%=0,056% = 0,35% (= 0,29%+0,056% = 0,35%)) | 0,35% | R\$6,39 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (35,82% X 0,35%) | 0,13% | R\$2,29 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso prévio Indenizado = (FGTS 40% x 0,35% Aviso Indenizado) + (0,35% do aviso indenizado +10% Contrib. Social) = 0,18% | 0,18% | R\$3,20 |

| | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| D | Aviso Prévio Trabalhado = Artigos, 7º, XXI, da CF/88, Arts. 477, 487, 488 e 491 da CLT = $\left(\frac{7}{30}\right) \times 0,05 \times 100\% = 0,10\%$ | 0,10% | R\$1,78 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio Trabalhado (35,82% X 0,10%) | 0,03% | R\$0,64 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado = Multa dos 40% do FGTS, paga sobre o aviso prévio trabalhado = $(0,10\% \times 40\% \text{ FGTS} = 0,04\%) + (0,10\% \times 0,10\% = 0,01\%)$ | 0,05% | R\$0,89 |
| | Total Provisão para rescisão | 0,83% | R\$15,18 |

Nota 4: Base de cálculo = remuneração.

Nota 5: Metodologia sobre aviso prévio trabalhado do TCU, conforme Acórdão. Em atendimento ao princípio da Equidade, a licitante reconhece que no caso de repactuação o índice será de 0,194%

| MÓDULO 4: CUSTO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|--|--------------|------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista) $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ | 0,95% | R\$17,35 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências legais e ausências por doença $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$ | 0,56% | R\$10,15 |
| C | Substituto na cobertura de Licença paternidade $(5 \div 30 \div 12 \times 0,075) \times 100 = 0,10\%$ | 0,10% | R\$1,83 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$ | 0,21% | R\$3,81 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $(1 \div 12 \times 4) + (1,33 \div 12 \times 4) \div 12 \times 0,00025 \times 100 = 0,02\%$ | 0,02% | R\$0,37 |
| F | Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) | 0,00% | R\$0,00 |
| | Subtotal | 1,83% | R\$33,50 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o este submódulo 4.1 (alíneas A, B, C, D e E) | 0,66% | R\$12,00 |
| H | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 (13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias) | 6,96% | R\$127,20 |
| | Total dos custos de reposição do profissional ausente | 9,45% | R\$172,69 |

Nota 6: Base de cálculo = remuneração.

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|--|-----------------|
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | R\$47,34 |
| B | Materiais | | R\$0,00 |
| C | EPI | | R\$0,00 |
| D | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$47,34 |

| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|---|---|-------|--------------------|
| 6 | Submódulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
| A | Custos Indiretos | 1,50% | R\$60,98 |
| | Sub Total Módulos + Custos Indiretos | | R\$4.126,06 |
| B | Lucro | 1,55% | R\$63,95 |
| | | | R\$4.190,01 |
| C | Tributos | 7,49% | R\$339,24 |
| C.1 | Tributos Federais | 0,00% | R\$0,00 |
| | PIS | 0,45% | R\$20,38 |
| | COFINS (Imposto Federal - Lei 9.718 e Lei 10.833) | 2,04% | R\$92,40 |
| | CPRB | 0,00% | R\$0,00 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| C.3 | Tributos Municipais | 5,00% | R\$226,46 |
| | ISS (Imposto municipal) | 5,00% | R\$226,46 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$464,17 |

| II QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|---|--|--------------------|
| 1 | Mão de Obra Vinculada a execução Contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$1.826,64 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$2.003,22 |
| C | Módulo 3 - Provisão Para Rescisão | | R\$15,18 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente | | R\$172,69 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$47,34 |
| | SubTotal A + B + C + D + E | | R\$4.065,08 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro | | R\$464,17 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | R\$4.529,25 |

| III QUADRO RESUMO - PROVISÃO PARA CONTA VINCULADA | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| 1 | Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário (1/12 avos do salário) | 8,33% | R\$152,16 |
| B | Férias e adicional de férias - (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG) (férias substituição e terço constitucional de férias titu) | 11,11% | R\$202,94 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio sobre o aviso prévio Trabalhado | 4,50% | R\$82,20 |
| D | Incidência do Sub módulo 2.2 sobre férias, 13 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário | 6,96% | R\$127,20 |
| | TOTAL DA PROVISÃO PARA A CONTA VINCULADA | 30,90% | R\$564,49 |

ANEXO II
MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS –

| | |
|--------------------------------|---------------------------|
| Nº Processo | 00197-00004957/2019-84 |
| Licitação/Pregão Eletrônico nº | 09/2020 |
| Dia da Abertura das propostas: | 18.08.2020 às 10:00 horas |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO) | |
|--|------------|
| Data da apresentação da proposta: | 18.08.2020 |
| Município | Brasília |
| Ano do Acordo/Convenção/Sindicato: | 2020 |
| Nº Meses Execução Contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|--------------------------|--------------------|------------------------------|
| Tipo do Serviço | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| ENCARREGADO | POSTO 44h semanais | 1 |

| MÃO DE OBRA VICULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | |
|--|-------------|
| Tipo de Serviço | ENCARREGADO |
| Classificação brasileira de ocupações (CBO): | 4101-05 |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | R\$3.159,95 |
| Categoria Profissional (vinculada a execução contratual) | ENCARREGADO |
| Data base da categoria: | 01/01/2020 |

| AUXÍLIOS E OUTROS BENEFÍCIOS | |
|-------------------------------|-----------|
| Valor Passagem: | R\$5,50 |
| Auxílio Alimentação: | R\$33,62 |
| Auxílio Saúde: | R\$153,77 |
| Auxílio Creche: | R\$0,00 |
| Auxílio Odontológico: | R\$10,63 |
| Seguro de vida/funeral: | R\$2,00 |
| Outros (especificar): | R\$0,00 |
| Média de dias trabalhados mês | 21 |

I MÓDULOS

| | Custos | PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA | ENCARREGADO |
|--|--------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | 1 - Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$3.159,95 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$0,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$0,00 |
| D | Adicional Noturno | | R\$0,00 |
| E | Hora Noturna Adicional | | R\$0,00 |
| F | Adicional de Hora Extra | | R\$0,00 |
| G | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$3.159,95 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| 2.1 | Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| A | 13º Salário Artigo 7º, VIII da CF / 1988 e Lei nº 4.090/1962 = ((1/12)*100%) = 8,33% | 8,33% | R\$263,22 |
| B | Férias e adicional de férias | 11,11% | R\$351,07 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 19,44% | R\$614,29 |

Nota 1: Base de cálculo: remuneração (Item 14 do Anexo XII da IN 05/2017)

| 2.2 Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS | | | |
|--|--|---------------|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | INSS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 22, I, Lei 8.212/91 | 20,00% | R\$631,99 |
| B | SESI ou SESC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art.º 3º, Lei 8.036/90 | 1,50% | R\$47,40 |
| C | SENAI ou SENAC Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Decreto 2.318/86 | 1,00% | R\$31,60 |
| D | INCRÁ Lei 7.787/89 e DL 1.146/70 | 0,20% | R\$6,32 |
| E | Salário Educação Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 8º da Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90 | 2,50% | R\$79,00 |
| F | FGTS Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 15 da Lei 8.030/90 e Art. 7º, III da CF/88 | 8,00% | R\$252,80 |
| G | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS (Conforme GFIP/SEFIP em anexo - RAT Ajustado 2,02) | 2,02% | R\$63,83 |
| H | SEBRAE Percentual conforme estabelecido em legislação vigente | 0,60% | R\$18,96 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 35,82% | R\$1.131,89 |

Nota 2: Utilizar o SAT atribuído a empresa.

Nota 3: Encargos previdenciários referente a Remuneração. GPS e FGTS do 13º, Adicional de Férias e Férias reposição prevista no item 4.1-G

| 2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
|--|--------------------------------------|--|--------------------|
| | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$41,40 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$706,02 |
| C | Auxílio Saúde | | R\$153,77 |
| D | Auxílio creche | | R\$0,00 |
| E | Auxílio Odontológico | | R\$10,63 |
| F | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | R\$2,00 |
| G | Contribuição Assistencial Patronal | | R\$0,00 |
| H | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| Subtotal de Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$913,82 |

| QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | | |
|--|---|--|--------------------|
| 2 | Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e adicional de férias | | R\$614,29 |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | R\$1.131,89 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$913,82 |
| TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | R\$2.660,01 |

| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (IN nº 7/2018 - MPOG) | | | |
|---|--|-------|----------|
| 3 | Provisão Para Rescisão | | |
| A | Aviso Prévio Indenizado = (Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. (100%((1/12)x0,035)= 0,29%, sendo 0,035 corresponde à 3,5% de empregado demitido a pedido do contratante + as parcelas do 13º e férias s/ aviso indenizado (8,33+11,11)x0,29%=0,056% = 0,35% (= 0,29%+0,056% = 0,35%)) | 0,35% | R\$11,06 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (35,82% X 0,35%) | 0,13% | R\$3,96 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso prévio Indenizado = (FGTS 40% x 0,35% Aviso Indenizado) + (0,35% do aviso indenizado +10% Contrib. Social) = 0,18% | 0,18% | R\$5,53 |

| | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| D | Aviso Prévio Trabalhado = Artigos, 7º, XXI, da CF/88, Arts. 477, 487, 488 e 491 da CLT = $\left(\frac{7}{30}/12\right) \times 0,05 \times 100\% = 0,10\%$ | 0,10% | R\$3,07 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio Trabalhado (35,82% X 0,10%) | 0,03% | R\$1,10 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado = Multa dos 40% do FGTS, paga sobre o aviso prévio trabalhado = $(0,10\% \times 40\% \text{ FGTS} = 0,04\%) + (0,10\% \times 0,10\% = 0,01\%)$ | 0,05% | R\$1,54 |
| | Total Provisão para rescisão | 0,83% | R\$26,26 |

Nota 4: Base de cálculo = remuneração.

Nota 5: Metodologia sobre aviso prévio trabalhado do TCU, conforme Acórdão. Em atendimento ao princípio da Equidade, a licitante reconhece que no caso de repactuação o índice será de 0,194%

| MÓDULO 4: CUSTO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|--|--------------|------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista) $(3,03\% + 8,33\%) \div 12 = 0,95\%$ | 0,95% | R\$30,02 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências legais e ausências por doença $((1,0 \div 30 \div 12) + (1,0 \div 30 \div 12)) \times 100 = 0,56\%$ | 0,56% | R\$17,56 |
| C | Substituto na cobertura de Licença paternidade $(5 \div 30 \div 12 \times 0,075) \times 100 = 0,10\%$ | 0,10% | R\$3,16 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $((15 \div 30 \div 12) \times 0,05 \times 100 = 0,21\%)$ | 0,21% | R\$6,58 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $(1 \div 12 \times 4) + (1,33 \div 12 \times 4) \div 12 \times 0,00025 \times 100 = 0,02\%$ | 0,02% | R\$0,63 |
| F | Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) | 0,00% | R\$0,00 |
| | Subtotal | 1,83% | R\$57,95 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o este submódulo 4.1 (alíneas A, B, C, D e E) | 0,66% | R\$20,76 |
| H | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 (13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias) | 6,96% | R\$220,04 |
| | Total dos custos de reposição do profissional ausente | 9,45% | R\$298,75 |

Nota 6: Base de cálculo = remuneração.

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|--|----------------|
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | R\$0,00 |
| B | Materiais | | R\$0,00 |
| C | EPI | | R\$0,00 |
| D | Outros (especificar) | | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$0,00 |

| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|---|---|-------|--------------------|
| 6 | Submódulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
| A | Custos Indiretos | 1,50% | R\$92,17 |
| | Sub Total Módulos + Custos Indiretos | | R\$6.237,14 |
| B | Lucro | 1,55% | R\$96,68 |
| | | | R\$6.333,82 |
| C | Tributos | 7,49% | R\$512,81 |
| C.1 | Tributos Federais | 0,00% | R\$0,00 |
| | PIS | 0,45% | R\$30,81 |
| | COFINS (Imposto Federal - Lei 9.718 e Lei 10.833) | 2,04% | R\$139,67 |
| | CPRB | 0,00% | R\$0,00 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| C.3 | Tributos Municipais | 5,00% | R\$342,33 |
| | ISS (Imposto municipal) | 5,00% | R\$342,33 |
| | Especificar | 0,00% | R\$0,00 |
| | TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS | | R\$701,66 |

| II QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|---|--|--------------------|
| 1 | Mão de Obra Vinculada a execução Contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$3.159,95 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$2.660,01 |
| C | Módulo 3 - Provisão Para Rescisão | | R\$26,26 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente | | R\$298,75 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$0,00 |
| | SubTotal A + B + C + D + E | | R\$6.144,97 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro | | R\$701,66 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | R\$6.846,63 |

| III QUADRO RESUMO - PROVISÃO PARA CONTA VINCULADA | | | |
|--|--|---------------|------------------|
| 1 | Encargos Sociais e Trabalhistas | | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário (1/12 avos do salário) | 8,33% | R\$262,22 |
| B | Férias e adicional de férias - (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG) (férias substituição e terço constitucional de férias titu) | 11,11% | R\$351,07 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio sobre o aviso prévio Trabalhado | 4,50% | R\$142,20 |
| D | Incidência do Sub módulo 2.2 sobre férias, 13 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário | 6,96% | R\$220,04 |
| | TOTAL DA PROVISÃO PARA A CONTA VINCULADA | 30,90% | R\$976,53 |

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS - ADASA PREGÃO 09/2020****RESUMO TOTAL**

| ITEM | POSTO | QTDE | VALOR UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR ANUAL |
|------------------------------|--|------|----------------|----------------|------------------|
| 1 | ASSTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO SENIOR - CBO 4110-10 | 10 | R\$ 18.011,44 | R\$ 180.114,36 | R\$ 2.161.372,26 |
| 2 | ASSTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO PLENO - CBO 4110-10 | 21 | R\$ 10.204,38 | R\$ 214.291,96 | R\$ 2.571.503,48 |
| 3 | ASSTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO - CBO 4110-10 | 23 | R\$ 5.298,71 | R\$ 121.870,30 | R\$ 1.462.443,59 |
| 4 | SECRETÁRIO EXECUTIVO - CBO 2523-05 | 7 | R\$ 10.206,68 | R\$ 71.446,79 | R\$ 857.361,50 |
| 5 | TÉCNICO EM SECRETARIADO - CBO 3515-05 | 9 | R\$ 5.175,75 | R\$ 46.581,75 | R\$ 558.981,01 |
| 6 | MOTORISTA DE VEÍCULO PESADO - CBO 7823-10 | 4 | R\$ 5.962,14 | R\$ 23.848,57 | R\$ 286.182,84 |
| 7 | RECEPCIONISTA - CBO 4221-05 | 13 | R\$ 4.578,81 | R\$ 59.524,47 | R\$ 714.293,67 |
| 8 | AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL - CBO 5143-10 | 2 | R\$ 4.529,25 | R\$ 9.058,50 | R\$ 108.702,05 |
| 9 | ENCARREGADO GERAL - CBO 4101-05 | 1 | R\$ 6.846,63 | R\$ 6.846,63 | R\$ 82.159,59 |
| QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR | | 90 | | | |
| VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO | | | | R\$ 733.583,33 | R\$ 8.802.999,99 |

Para a prestação dos serviços será cobrado o valor global de: **R\$ 8.802.999,99** (Oito milhões, oitocentos e dois mil, novecento e noventa e nove reais e noventa e nove centavos)



| RELAÇÃO DE UNIFORMES - MOTORISTA DE VEICULOS PESADOS | | | |
|---|------------|----------------|-----------------|
| DESCRIÇÃO | Qtd. ANUAL | Valor Unitario | VALOR TOTAL |
| Calça social comprida, com bolsos, em tecido oxford, na cor preto. | 4 | 30,00 | 120,00 |
| Camisa social de manga comprida, na cor branco ou palha. | 7 | 30,00 | 210,00 |
| Cinto em couro, na cor preto. | 3 | 10,00 | 30,00 |
| Calçado de boa qualidade em couro, modelo Tipo social, na cor preto. | 4 | 43,00 | 172,00 |
| Meias sociais, na cor preto. | 11 | 3,00 | 33,00 |
| VALOR TOTAL | | | 565,00 |
| VALOR MENSAL DOS UNIFORMES | | | 47,08 |
| RELAÇÃO DE UNIFORMES - RECEPCIONISTA | | | |
| DESCRIÇÃO | Qtd. ANUAL | Valor Unitario | VALOR TOTAL |
| Saias sociais, em tecido oxford, gabardine ou similar, de boa qualidade, na cor preto. | 3 | 30,00 | 90,00 |
| conjuntos de calças compridas e blazer, na cor preto, em tecido oxford, gabardine ou similar, de boa qualidade, na cor preto. | 4 | 108,02 | 432,08 |
| Blusa de manga comprida, na cor branco ou palha | 11 | 30,00 | 330,00 |
| Meia-calça fina, na cor preto. | 7 | 3,68 | 25,75 |
| Calçado de boa qualidade em couro, modelo □po social (feminino), na cor preto. | 4 | 43,00 | 172,00 |
| Lenço em crepe, □po laço com entretela. | 4 | 9,00 | 36,00 |
| Prendedor de cabelos, com laço de rede. | 4 | 4,00 | 16,00 |
| VALOR TOTAL | | | 1.101,83 |
| VALOR MENSAL DOS UNIFORMES | | | 91,82 |
| RELAÇÃO DE UNIFORMES - AUXILIAR DE MANUTENÇÃO | | | |
| DESCRIÇÃO | Qtd. ANUAL | Valor Unitario | VALOR TOTAL |
| Calça confeccionada em brim, com bolsos laterais. | 7 | 25,00 | 175,00 |
| Camisa de manga curta confeccionada em algodão | 9 | 22,25 | 200,25 |
| Bota de segurança com solado antiderrapante, com certificado CAEPI. | 4 | 40,00 | 160,00 |
| Meias adequadas ao uso com botas | 11 | 3,00 | 33,00 |
| VALOR TOTAL | | | 568,25 |
| VALOR MENSAL DOS UNIFORMES | | | 47,34 |
| PONTO ELETRONICO | | | |
| DESCRIÇÃO | Qtd. ANUAL | Valor Unitario | VALOR TOTAL |
| Ponto Biométrico - completo | 1 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| VALOR TOTAL | | | 1.000,00 |
| VALOR MENSAL POR EMPREGADO | | | 0,19 |



A
ADASA
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2020

JUSTIFICATIVA REFERENTE A QUANTIDADE DE DIAS ÚTEIS

Prezado Senhor Pregoeiro

A DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELI, inscrita no CNPJ/MF sob o 09.370.244/0001-30, devidamente qualificada nos autos do processo do pregão 09/2019, vêm respeitosamente a vossa senhoria informar que, em relação a **quantidade de 21 dias úteis** utilizada para cálculo do vale transporte e vale alimentação, a mesma se deu pelo cálculo da média de dias úteis no **período de 12 meses da contratação**, conforme demonstrativo abaixo. Informamos ainda que, **de acordo com as cláusulas 14º e 15º da CCT/2020**, os benefícios serão pagos de acordo com os dias efetivamente trabalhados.

| CÁLCULO DE DIAS ÚTEIS | | | | | | | |
|--|----------------|----------|---------|----------|---------------------------------|------------|---|
| MÊS / ANO | NÚMERO DE DIAS | | | | | | |
| | 2º á 5º feira | 6º feira | Sábados | Domingos | Feriados forenses Dias uteis | DIAS ÚTEIS | FARIADOS NACIONAIS |
| out/20 | 17 | 5 | 5 | 4 | 1 | 21 | 12 de Outubro : Nossa senhora Aparecida(Sabado) , 28 de outubro: Dia do servidor Público (Segunda feira) |
| nov/20 | 17 | 4 | 4 | 5 | 1 | 20 | 02 de Novembro; Finados; 15 de novembro: Proclamação da crepública |
| dez/20 | 19 | 4 | 4 | 4 | 1 | 22 | 25 de Dezembro: Natal |
| jan/21 | 16 | 5 | 5 | 5 | 1 | 20 | 01 de janeiro (confraternização Universal) sexta feira) |
| fev/21 | 16 | 4 | 4 | 4 | 2 | 18 | 15 e 16 de fevereiro (carnaval) segunda e terça feira) |
| mar/21 | 19 | 4 | 4 | 4 | 0 | 23 | |
| abr/21 | 17 | 5 | 4 | 4 | 2 | 20 | 02 de abril: sexta feira da paixão; 21 de abril (tiradentes) quarta- |
| mai/21 | 17 | 4 | 5 | 5 | 0 | 21 | |
| jun/21 | 18 | 4 | 4 | 4 | 1 | 21 | 03 de junho: corpus cristis |
| jul/21 | 17 | 5 | 5 | 4 | 0 | 22 | 4 de junho: corpus cristis |
| ago/21 | 18 | 4 | 4 | 5 | 0 | 22 | |
| set/21 | 17 | 4 | 4 | 4 | 1 | 20 | 7 de setembro: Independencia do Brasil |
| QUANTIDADE DE DIAS ÚTEIS NO ANO | | | | | | 250 | |
| QUANTIDADE MÉDIA DE DIAS ÚTEIS POR MÊS DURANTE OS 12 MESES | | | | | | 21 | |



Não obstante aos cálculos apresentados, para fins dos pagamentos de vale transporte e vale alimentação a empresa deverá arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos da proposta, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente não seja satisfatório para atendimento ao objeto da licitação.

Diante o exposto, colocamo-nos á disposição para o que se fizer necessário.

Brasília, 29 de setembro de 2020.

Atenciosamente;

DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELI
Luiz Carlos da Silva Batista
CRA/DF 020453
Representante Legal